

Prot. 28671
Lonato del Garda, 17/07/2024

Bando di concorso pubblico per esami per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 posti di Agente di Polizia Locale – Area degli Istruttori (ex categoria C1), di cui n. 1 presso il Comune di Lonato del Garda (Bs) e n. 1 presso il Comune di Guidizzolo (Mn)

CRITERI E MODALITÀ PER LA VALUTAZIONE DELLE PROVE CONCORSUALI

La Commissione esaminatrice del concorso in oggetto, preso atto dei criteri di valutazione della **prova scritta e orale** già definiti all'art. 11 del bando di concorso, di seguito riportati:

1. aderenza ed attinenza della risposta al quesito posto, completezza e correttezza formale della risposta;
2. chiarezza, capacità di esposizione, uso del linguaggio tecnico giuridico, capacità di analisi e spirito di sintesi;
3. logica del processo di ragionamento in funzione della domanda, dimostrazione adeguata del possesso delle competenze tecniche, conoscenza adeguata dell'attuale normativa di riferimento;

determina i criteri e le modalità da seguire nella valutazione della **prova scritta**, stabilendo quanto di seguito indicato:

Punteggio massimo attribuibile: punti 30

La prova scritta consisterà in un elenco di **n. 25 domande a risposta multipla e in n. 1 domanda a risposta aperta** di contenuto teorico-pratico, relative alle materie riportate nel bando, volte ad accertare le necessarie conoscenze e competenze specifiche. Per poter valutare inoltre se il candidato possieda le sotto indicate caratteristiche, la Commissione ritiene necessario includere nel processo di selezione domande "situazionali" da integrare nella domanda a risposta aperta, con priorità ai primi tre indicatori.

A tal fine la commissione stabilisce il seguente ordine di priorità tra gli ambiti di analisi previsti dal bando:

1. capacità comunicativa e relazionale capacità di comunicazione, inteso come insieme delle capacità di comunicare in modo chiaro e conciso, sia verbalmente che per iscritto, nonché capacità di ascoltare attentamente e comprendere le esigenze e le preoccupazioni degli altri, facilitando una comunicazione bidirezionale. Capacità di collaborare e lavorare in gruppo. Si ritiene che saper cooperare con i colleghi per raggiungere obiettivi comuni avendo una buona empatia intesa come capacità di comprendere e rispettare le prospettive e le emozioni degli altri, creando un ambiente di lavoro armonioso e produttivo;
2. capacità di analisi, *problem solving* e autonomia (capacità di organizzare in modo autonomo e responsabile l'attività lavorativa); buona flessibilità mentale intesa

come apertura al cambiamento, di pensiero critico e capacità di apprendimento continuo, nonché abilità di identificare problemi potenziali e trovare soluzioni efficaci e pratiche.

3. gestione dello stress (autocontrollo in situazioni di lavoro emotive e/o stressanti) e motivazione al ruolo; buona capacità di gestione dello stress da intendersi come resilienza ed equilibrio emotivo specie in occasione di momenti di difficoltà;
4. orientamento al risultato, pianificazione e programmazione (capacità di pianificare e organizzare le risorse disponibili anche al fine del rispetto delle tempistiche assegnate); buona organizzazione e gestione del tempo. Si ritiene che la capacità di identificare le attività più importanti e urgenti, gestendo efficacemente i cambiamenti di priorità nonché svolgere compiti complessi in tempi stretti siano caratteristiche che ben descrivono questa abilità.

I contenuti della prova scritta saranno predeterminati dalla Commissione prima dell'inizio della prova.

Il tempo massimo previsto per l'espletamento della prova scritta è di 120 minuti.

Durante lo svolgimento della prova non è ammessa la consultazione di codici, testi di legge o regolamenti o testi di qualsiasi genere.

Il candidato che, nell'espletamento della prova, consulti materiale non consentito verrà escluso dal concorso. Del pari verranno esclusi dal concorso i candidati che durante l'espletamento della prova scambino informazioni tra di loro e/o facciano uso di dispositivi elettronici.

Non sono ammessi segni o forme di riconoscimento personale nello svolgimento della prova d'esame, pena l'esclusione dalla selezione.

A ciascuna dei 25 quesiti a risposta multipla sarà assegnato un 1 punto per ogni risposta corretta mentre saranno assegnati punti 0 in caso di risposta errata.

Alla domanda a risposta aperta è attribuibile un giudizio massimo di 5 punti.

La valutazione di ciascuna risposta seguirà i seguenti criteri di valutazione:

Esito	Punteggio
Insufficiente	0-1
Mediocre	2
Sufficiente	3
Buono	4
Ottimo	5

I descrittori dei giudizi sono i seguenti:

- insufficiente: mancata risposta o risposta assolutamente incoerente e/o inconferente o risposta con gravi errori grammaticali e/o formali;
- mediocre: la risposta è scarsamente attinente al tema dato, l'esposizione è incompleta, incoerente, disorganica, il linguaggio risulta inappropriato;
- sufficiente: la risposta individua le tematiche fondamentali dell'argomento dato, l'esposizione è chiara, la trattazione è coerente ma superficiale;
- buono: la risposta individua le tematiche fondamentali dell'argomento dato, l'esposizione è chiara, la trattazione è coerente, la conoscenza dell'argomento è adeguata, ma non involgente tutte le tematiche riguardanti l'argomento;

- ottimo: la risposta affronta in maniera esaustiva l'argomento dato, il contenuto è esposto facendo corretto ricorso al linguaggio tecnico specifico della materia, è ben organizzato e sviluppato, è supportato e ulteriormente arricchito da connessioni e richiami a istituti affini, la conoscenza della materia è molto approfondita e denota un'elevata capacità di ragionamento e sintesi.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno ottenuto nella prova scritta un punteggio pari o superiore a **18/30**.

L'esito della prova scritta e l'elenco dei candidati ammessi alla prova orale verrà pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento della Funzione Pubblica "InPa" e sul sito internet istituzionale del Comune di Lonato del Garda nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione di primo livello Bandi di concorso, con valore di notifica a tutti gli effetti.

La Commissione esaminatrice determina i criteri e le modalità da seguire nella valutazione della **prova orale**, stabilendo quanto di seguito indicato:

Punteggio massimo attribuibile: punti 30

La prova orale consisterà in un elenco di **n. 3 domande a risposta aperta e sintetica** di contenuto teorico-pratico, relative alle materie riportate nel bando, volte ad accertare le necessarie conoscenze e competenze specifiche. I contenuti della prova orale saranno predeterminati dalla Commissione prima dell'inizio della prova.

A ciascuna delle tre risposte fornite è attribuibile un giudizio massimo di 10 punti.

La valutazione di ciascuna risposta seguirà i seguenti criteri di valutazione:

Esito	Punteggio
Insufficiente	0-3
Mediocre	4-5
Sufficiente	6
Buono	7
Distinto	8-9
Ottimo	10

I descrittori dei giudizi sono i seguenti:

- insufficiente: mancata risposta o risposta assolutamente incoerente e/o inconferente o risposta con gravi errori grammaticali e/o formali;
- mediocre: la risposta è scarsamente attinente al tema dato, l'esposizione è incompleta, incoerente, disorganica, il linguaggio risulta inappropriato;
- sufficiente: la risposta individua le tematiche fondamentali dell'argomento dato, l'esposizione è chiara, la trattazione è coerente ma superficiale;
- buono: la risposta individua le tematiche fondamentali dell'argomento dato, l'esposizione è chiara, la trattazione è coerente, la conoscenza dell'argomento è adeguata, ma non involgente tutte le tematiche riguardanti l'argomento;
- distinto: la risposta è centrata sulle tematiche fondamentali dell'argomento dato, il contenuto è ben organizzato, la conoscenza dell'argomento adeguata, la trattazione è arricchita da buone competenze (legislazione, giurisprudenza, dottrina e/o prassi) sia analitiche che sintetiche, espresse con chiarezza, sinteticità e adeguatezza del linguaggio tecnico;

- ottimo: la risposta affronta in maniera esaustiva l'argomento dato, il contenuto è esposto facendo corretto ricorso al linguaggio tecnico specifico della materia, è ben organizzato e sviluppato, è supportato e ulteriormente arricchito da connessioni e richiami a istituti affini, la conoscenza della materia è molto approfondita e denota un'elevata capacità di ragionamento e sintesi.

La prova orale si intende superata con un punteggio pari o superiore a **18/30**.

La prova orale, inoltre, consisterà in una valutazione delle capacità attitudinali e comportamentali del candidato, in relazione al ruolo da ricoprire nell'organizzazione, che verrà effettuata dallo specialista in psicologia del lavoro o altre discipline analoghe.

La prova orale comprenderà anche l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature informatiche e dei software più diffusi mediante un giudizio di idoneità o non idoneità senza attribuzione di punteggio.

I candidati inidonei verranno esclusi dal concorso.

Per la pubblicazione dei risultati delle prove sarà utilizzato il codice identificativo attribuito in sede di presentazione della domanda sulla Piattaforma "inPA".

La presente comunicazione, regolarmente pubblicata sul Portale Unico del Reclutamento della Funzione Pubblica (InPA) e sul sito istituzionale dell'Ente, ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE
(dott. Davide Boglioni)
*Documento firmato digitalmente
ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 s.m.i.
e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma digitale*