

CITTA' DI LONATO DEL GARDA

DATI RELATIVI AI PREMI 2022

Ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 14/03/2013, n. 33, si riportano i dati relativi ai premi 2022:

distribuzione, in forma aggregata, del trattamento accessorio complessivamente erogato per l'anno 2022
(al lordo delle trattenute effettuate ai sensi dell'art. 71 del D.L. 112/2008 convertito in legge 133/2008)

TIPO DI TRATTAMENTO ACCESSORIO	CAT.B/1	CAT.B/3	CAT.C	CAT. D	DIRIGENTI	TOTALE	NOTE
Retribuzione di posizione				62.831,23	93.484,65	156.315,88	
Previdenza complementare			4.545,45	1.363,64		5.909,09	
Compensi funzioni tecniche			2.181,97	1.353,94		3.535,91	
Indennità di responsabilità art. 17 c.2 lett. F, ccnl 1999			3.500,00	6.187,50		9.687,50	
Indennità di turno			11.104,47	5.076,69		16.181,16	
Indennità di vigilanza e Ps			7.040,41	2.221,68		9.262,09	
Indennità servizio esterno Polizia Locale			1.246,00	240,00		1.486,00	
Indennità di Ordine Pubblico - rimborsato			3.445,00	468,00		3.913,00	
Straordinario		236,56	2.534,98	1.023,23		3.794,77	
Straordinario c/terzi Elezioni (a rimborso Stato/Regione)		1.337,24	3.044,78	1.460,98		5.843,00	
Indennità di reperibilità		1.117,05	5.848,71	3.747,04		10.712,80	
Indennità condizioni di lavoro		104,80	404,10	345,65		854,55	
Indennità di funzione			1.100,00	3.900,00		5.000,00	
Maggiorazioni orarie per attività ordinaria prestata in giorno festivo		135,97	26,97			162,94	
Maggiorazione oraria per attività prestata in giorno di riposo settimanale						-	
Indennità comparto		3.302,04	14.982,12	12.302,18		30.586,34	
Progetti speciali			15.844,00	7.272,50		23.116,50	
Premio Produttività		6.154,23	31.128,50	15.829,16		53.111,89	
Maggiorazione premio individuale		300,47	3.798,35	1.792,89		5.891,71	
Retribuzione di risultato				15.350,03	41.672,30	57.022,33	
Emolumento omnicomprensivo STAFF Sindaco				1.200,00		1.200,00	

Dati Aggiornati aprile 2024 - CONSUNTIVO -

D) Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità per i dirigenti

n. dirigenti	ammontare premi stanziati	ammontare premi distribuiti	% premi distribuiti su premi stanziati
2	44.898,24	41.672,30	92,81

Il grado di differenziazione dei premi di risultato per l'anno 2022 è stato il seguente:

n. dirigenti con retribuzione di risultato superiore o uguale al 90% del massimo attribuito:	2
n. dirigenti con retribuzione di risultato compresa fra il 60% e 90% del massimo attribuito:	

E) Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità per i dipendenti:

n. dipendenti	ammontare premi stanziati	ammontare premi distribuiti	% premi distribuiti su premi stanziati
51	75.003,60	74.353,63	99,13

Il grado di differenziazione relativo al riparto della produttività individuale, per l'anno 2022, è stato il seguente:

n. dipendenti con retribuzione di produttività superiore o uguale al 90% del massimo attribuito:	19
n. dipendenti con retribuzione di produttività compresa fra 60 % e 90% del massimo attribuito:	25
n. dipendenti con retribuzione di produttività inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito:	7
n. dipendenti ai quali non è stata erogata la produttività per valutazione inferiore al minimo previsto	1
n. dipendenti ai quali non è stata erogata la produttività per provvedimento disciplinare	1
dipendenti ai quali è stata erogata la produttività al 50% per applicazione clausola di equità prevista nel CCDI	0
n. dipendenti ai quali non è stata erogata la produttività per servizio inferiore a mesi 6	5

I conteggi sono effettuati al netto degli effetti derivanti dall'applicazione della disciplina sugli incentivi prevista nella

contrattazione decentrata per progettazioni e I.C.I.

Nell'attribuzione dei premi i dirigenti hanno tenuto conto del punteggio ottenuto dai dipendenti, del mancato pieno raggiungimento dei target relativi agli indicatori della performance individuale, del regime orario di lavoro e delle assenze effettuate a titolo di malattia, permessi art. 19 ccnl 06/07/1995, congedi di maternità, parentali ecc. come disciplinato nel CCDI relativo all'anno 2022