

**SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE PER IL PERSONALE APPARTENENTE ALLA
CATEGORIA "D"**

ANNO 2008 e 2009

Cognome e nome	Posiz. Economica /infracategoriale	Profilo	Settore

DIPENDENTI CATEGORIA "D" (non titolari di P.O)

a) Ambito: comportamenti organizzativi

Ambiti/fattori di valutazione	valutazione				peso		Max punteggio
	1	2	3	4			
1. Adattabilità, flessibilità e disponibilità - Capacità d'adattamento e disponibilità ad operare con la flessibilità necessaria a fronteggiare situazioni straordinarie, impreviste o in genere contingenti al fine di realizzare i compiti assegnati; disponibilità al cambiamento, capacità d'iniziativa e propensione ad individuare e suggerire nuove soluzioni alternative ed innovative	1	2	3	4	11	0	44
2. Autonomia operativa e gestione del tempo nell'ambito degli obiettivi del centro di responsabilità - Capacità di gestire il tempo lavorativo ed esercitare l'autonomia connessa al proprio ruolo dimostrando al contempo orientamento al risultato. Implica la perfetta conoscenza delle procedure operative dell'ente e sensibile capacità d'adeguamento della propria attività alle medesime	1	2	3	4	11	0	44
3. Soluzione dei problemi e rendimento - Grado d'autonomia nella gestione di situazioni critiche e nell'adozione di soluzioni alle stesse; capacità di affrontare e risolvere problemi nuovi ed imprevisti attivando le risorse controllate; capacità di sviluppare la propria attività secondo efficacia ed efficienza e di verificare autonomamente il rendimento dell'attività lavorativa svolta	1	2	3	4	11	0	44
4. Rapporti interni ed esterni e superamento dei conflitti - Capacità d'integrarsi nel proprio gruppo di lavoro partecipando al raggiungimento degli obiettivi stabiliti dal capo servizio senza frapporre ostacoli di natura personale o comportamentale ed instaurare rapporti costruttivi con interlocutori interni ed esterni (colleghi, superiori, pubblico e utenza esterna in genere) contribuendo alla qualificazione dell'immagine dell'ente. Implica la capacità prevenire l'insorgere dei conflitti e di risolvere quelli in corso favorendo l'integrazione all'interno del proprio gruppo di lavoro e fra questo ed il resto dell'organizzazione.	1	2	3	4	10	0	40
Somme						0	172

B) AMBITO: QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI

Ambiti/fattori di valutazione	valutazione				peso		Max punteggio
	1	2	3	4			
1. Orientamento alla qualità - Disponibilità alla comprensione e alla soluzione dei problemi degli utenti interni ed esterni finalizzata a migliorare l'impatto sulla struttura e sull'utenza. Capacità di ottimizzare l'attività da svolgere al fine di migliorare la qualità del servizio reso.	1	2	3	4	9	0	36
2. Orientamento al risultato e sensibilità economica Esecuzione nei tempi previsti dei compiti assegnati mostrando costante attenzione agli aspetti economici connessi all'attività di competenza (costi/benefici; efficienza/qualità; risorse/risultati); capacità di finalizzare la propria attività agli obiettivi del centro di responsabilità e di gestire le risorse disponibili; partecipazione alla definizione degli obiettivi del centro di responsabilità ed alla verifica del loro perseguimento.	1	2	3	4	9	0	36

3. Sviluppo ed aggiornamento professionale, professionalità applicata - Attitudine ed impegno per l'approfondimento e l'aggiornamento delle proprie conoscenze tecnico-professionali, degli aspetti normativi e/o tecnici correlati alla posizione ricoperta al fine di sviluppare la capacità di impiegare la propria professionalità nella risoluzione di problemi di carattere tecnico e gestionale

1	2	3	4		9	0	36
Somme				0		0	108

c) Ambito: valutazione dei risultati

Ambiti/fattori di valutazione	valutazione				peso		Max punteggio
	1	2	3	4			
1. Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi di PEG - Grado d'apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi correlati ai programmi/progetti di gruppo cui il dipendente partecipa	1	2	3	4	15	0	60
2. Risultati individuali - Grado di raggiungimento dei risultati in relazione agli obiettivi individuali assegna	1	2	3	4	15	0	60
Somme				0		0	120

Tabella 1: Assegnazione dei Punteggi

Indice	Descrizione
1	Prestazione: inadeguata Risultato: insufficiente
2	Prestazione: migliorabile Risultato: non completamente in linea con le attese
3	Prestazione: buona Risultato: in linea con le attese
4	Prestazione: ottima Risultato: pienamente raggiunto

Tabella 2: Fasce dei Punteggi

Range Punti	Fasce	Produttività e Risultato.	Giudizio
Da 351 a 400 punti	A	100	Eccellente
Da 301 a 350 punti	B	85	Ottimo
Da 251 a 300 punti	C	70	Buono
Da 201 a 250 punti	D	45	Soddisfacent e
Da 151 a 200 punti	E	25	Discreto
Da 101 a 150 punti	F	15	Sufficiente

TOTALE PUNTEGGIO	FASCIA ASSEGNATA
PUNTI	0 FASCIA _____

IL RESPONSABILE
(_____)

SPAZIO RISERVATO AL DIPENDENTE(1)

Lonato del Garda, _____

firma