

**SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE PER IL PERSONALE APPARTENENTE ALLA
CATEGORIA "C"**

ANNO 2008 e 2009

Cognome e nome	Posiz. Economica /infracategoriale	Profilo	Settore

DIPENDENTI CATEGORIA "C" (non titolari di P.O)

A) AMBITO: COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

Ambiti/fattori di valutazione	valutazione				peso		Max punteggio
	1	2	3	4			
1. Adattabilità, flessibilità e disponibilità - Capacità di adattamento e disponibilità ad operare con la flessibilità necessaria a fronteggiare situazioni straordinarie, impreviste o in genere contingenti al fine di realizzare i compiti assegnati. Disponibilità al cambiamento, capacità d'iniziativa e propensione ad individuare e suggerire soluzioni alternative ed innovative	1	2	3	4	18	0	72
2. Autonomia operativa e gestione del tempo nell'ambito degli obiettivi del centro di responsabilità - Capacità di gestire il tempo lavorativo, affrontare e risolvere problemi nuovi ed esercitare l'autonomia connessa al proprio ruolo dimostrando al contempo orientamento al risultato. Implica la perfetta conoscenza delle procedure operative dell'ente e sensibile capacità d'adeguamento della propria attività alle medesime.	1	2	3	4	19	0	76
3. Esecuzione dei compiti assegnati nei tempi previsti - Capacità di adempiere in modo corretto ai compiti d'ufficio o del servizio, con puntualità, rispetto dei tempi stabiliti da disposizioni legislative o regolamentari o dal capo servizio. La valutazione si estende alla capacità di assicurare un adempimento rapido alle istanze del pubblico.	1	2	3	4	19	0	76
4. Rapporti interni ed esterni - Capacità d'integrarsi nel proprio gruppo di lavoro partecipando al raggiungimento degli obiettivi stabiliti dal capo servizio senza frapporre ostacoli di natura personale o comportamentale. Implica la capacità di instaurare rapporti costruttivi con interlocutori interni ed esterni (colleghi, superiori, pubblico e utenza esterna in genere) contribuendo alla qualificazione dell'immaginedell'ente.	1	2	3	4	19	0	76
Somme						0	300

**B) AMBITO: QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI E PARTECIPAZIONE
AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI**

Ambiti/fattori di valutazione	valutazione				peso		Max punteggio
	1	2	3	4			
1. Orientamento alla qualità - Disponibilità alla comprensione e alla soluzione dei problemi degli utenti interni ed esterni finalizzata a migliorare l'impatto sulla struttura e sull'utenza. Capacità di ottimizzare l'attività da svolgere al fine di migliorare la qualità del servizio reso ;	1	2	3	4	8	0	32
2. Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi di PEG - Grado d'apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi correlati ai programmi/progetti di gruppo cui il dipendente partecipa. Implica anche attenzione agli aspetti economici connessi all'attività di competenza (costi/benefici; efficienza/qualità; risorse/risultati).	1	2	3	4	9	0	36
3. Sviluppo ed aggiornamento professionale, professionalità applicata - Attitudine ed impegno per l'approfondimento e l'aggiornamento delle proprie conoscenze tecnico-professionali, degli aspetti normativi e/o tecnici correlati alla posizione ricoperta al fine di sviluppare la capacità di impiegare la propria professionalità nella risoluzione di problemi di carattere tecnico e gestionale	1	2	3	4	8	0	32

	Somme	0	0	100
--	--------------	---	---	-----

Tabella 1: Assegnazione dei Punteggi

Indice	Descrizione
1	Prestazione: inadeguata Risultato: insufficiente
2	Prestazione: migliorabile Risultato: non completamente in linea con le attese
3	Prestazione: buona Risultato: in linea con le attese
4	Prestazione: ottima Risultato: pienamente raggiunto

Tabella 2: Fasce dei Punteggi

Range Punti	Fasce	Produttività e Risultato.	Giudizio
Da 351 a 400 punti	A	100	Eccellente
Da 301 a 350 punti	B	85	Ottimo
Da 251 a 300 punti	C	70	Buono
Da 201 a 250 punti	D	45	Soddisfacent e
Da 151 a 200 punti	E	25	Discreto
Da 101 a 150 punti	F	15	Sufficiente

TOTALE PUNTEGGIO		FASCIA ASSEGNATA
PUNTI	0	FASCIA _____

IL RESPONSABILE
(_____)

SPAZIO RISERVATO AL DIPENDENTE(1)

Lonato, _____

firma