

**SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE PER IL PERSONALE APPARTENENTE ALLA CATEGORIA
“A” E “B”**

ANNO 2008 E 2009

Cognome e nome	Posiz. Economica /fracategoriale	Profilo	Settore

DIPENDENTI CATEGORIA “A” e “B”

a) Ambito: comportamenti organizzativi

Ambiti/fattori di valutazione	valutazione					peso	0	Max punteggio
	1	2	3	4				
1. Adattabilità, flessibilità e disponibilità - Capacità d'adattamento e disponibilità ad operare con la flessibilità necessaria a fronteggiare situazioni straordinarie, impreviste o in genere contingenti al fine di realizzare i compiti assegnati.	1	2	3	4		25	0	100
2. Autonomia operativa e gestione del tempo - Capacità di gestire il tempo lavorativo ed esercitare l'autonomia connessa al proprio ruolo negli ambiti imposti dai compiti assegnati. La valutazione si estende alla capacità di affrontare e risolvere problemi nuovi ed imprevisti e di sviluppare in autonomia la propria attività.	1	2	3	4		25	0	100
3. Esecuzione dei compiti assegnati nei tempi previsti - Capacità di adempiere in modo corretto ai compiti d'ufficio o del servizio, con puntualità, rispetto dei tempi stabiliti da disposizioni legislative o regolamentari o dal capo servizio. La valutazione si estende alla capacità di assicurare un adempimento rapido alle istanze del pubblico.	1	2	3	4		25	0	100
4. Rapporti interni ed esterni - Capacità d'integrarsi nel proprio gruppo di lavoro partecipando al raggiungimento degli obiettivi stabiliti dal capo servizio senza frapponere ostacoli di natura personale o comportamentale. Implica la capacità di instaurare rapporti costruttivi con interlocutori interni ed esterni (colleghi, superiori, pubblico e utenza esterna in genere) contribuendo alla qualificazione dell'immagine dell'ente.	1	2	3	4		25	0	100
Somme							0	400

Tabella 1: Assegnazione dei Punteggi

Indice	Descrizione
1	Prestazione: inadeguata Risultato: insufficiente
2	Prestazione: migliorabile Risultato: non completamente in linea con le attese
3	Prestazione: buona Risultato: in linea con le attese
4	Prestazione: ottima Risultato: pienamente raggiunto

Tabella 2: Fasce dei Punteggi

Range Punti	Fasce	Produttività e Risultato.	Giudizio
Da 351 a 400 punti	A	100	Eccellente
Da 301 a 350 punti	B	85	Ottimo
Da 251 a 300 punti	C	70	Buono
Da 201 a 250 punti	D	45	Soddisfacent e
Da 151 a 200 punti	E	25	Discreto
Da 101 a 150 punti	F	15	Sufficiente

TOTALE PUNTEGGIO	FASCIA RICONOSCIUTA
PUNTI	FASCIA _____

IL RESPONSABILE
(_____)

SPAZIO RISERVATO AL DIPENDENTE(1)

Lonato del Garda, _____

firma