

**RETRIBUZIONI CORRISPOSTE AL SEGRETARIO GENERALE DEL COMUNE DI LONATO DEL GARDA IN CONVENZIONE CON IL COMUNE DI GARDONE RIVIERA - dal 01.01.2022 al 31.08.2022**  
**INDENNITA' CORRISPOSTE AL SEGRETARIO GENERALE A SCAVALCO PRESSO CONVENZIONE COMUNE DI LONATO DEL GARDA E COMUNE DI GARDONE RIVIERA - dal 01.09.2022 al 30.09.2022**  
**INDENNITA' CORRISPOSTE AL SEGRETARIO GENERALE A SCAVALCO PRESSO IL COMUNE DI LONATO DEL GARDA - dal 01.10.2022 al 18.12.2022**

NOMINATIVO	trattamento economico											TOTALE LORDO ANNUO (al netto abbattimento)	TOTALE NETTO
	TABELLARE	VACANZA CONTRATTUALE	RETRIBUZIONE MENSILE AGG. CONVENZIONE*	MATURATO ECONOMICO - RIA	RETRIBUZIONE POSIZIONE FISSA	POSIZIONE VARIABILE (galleggiamento)*	POSIZIONE VARIABILE (maggiorazione)	RETRIBUZIONE DI RISULTATO A CARICO LONATO DEL GARDA * anno 2021	COMPENSO TERZI	DIRITTI DI SEGRETERIA (Comune di Gardone Riviera)	indennità di reggenza		
	trattamento fondamentale						trattamento accessorio						
dott.ssa VALERIA FERRO - titolare dal 1°luglio 2019 - Cessazione in data 31.08.2022	30.170,69	288,91	13.942,24	-	10.665,55	8.735,95	6.196,79	7.373,06		1.099,82	6.156,03	83.207,03	46.623,79

**\* compensi corrisposti nel 2022 ma di competenza esclusiva del Comune di Lonato del Garda (Bs)**

€ 10.702,66 (al netto abbattimento) per retribuzione di posizione art. 41, c. 5 CCNL 16/05/2001 e quota 25% per retribuzione mensile aggiuntiva sedi convenzionate

€ 7.373,06 per retribuzione risultato 2021

€ 4.446,00 per indennità di scavalco

**In forza della convenzione approvata in data 04/12/2020 tra i Comuni di Lonato del Garda e il Comune di Gardone Riviera per lo "svolgimento coordinato del servizio del segretario comunale" la spesa relativa al trattamento fondamentale ed al rimborso spese viaggio viene ripartita in ragione del 60% a carico del Comune di Lonato del Garda, del 40% a carico del Comune di Gardone Riviera**

La quota a carico del Comune di Lonato del Garda è pari a € 35.768,78

La quota a carico del Comune di Garone Riviera è pari a € 23.845,85

Le retribuzioni annuali sono corrisposte in applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e del Contratto individuale del singolo dirigente.

Detti importi **LORDI** sono soggetti alle seguenti ritenute:

**RITENUTE PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI**

**Cassa Pensione dipendenti Enti locali** 8,85% fino ad € 48.279,00; 9,85% oltre tale cifra;

**Trattamento fine servizio:** 2,50% sull' 80% delle retribuzioni escluso il trattamento accessorio;

**Fondo Credito Enti Locali:** 0,35%

**RITENUTE IRPEF tassazione ordinaria**

Secondo gli scaglioni di reddito: aliquota 43% oltre € 50.000,00

**ADDITIONALE REGIONALE E COMUNALE ALL'IRPEF**

Come deliberato dalla Regione e dal Comune di residenza