

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:

Giorno (gg)	Mese (mm)	Anno (aaaa)

Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:

--	--	--

Non Compilare

--	--	--

1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda

Valori
0

2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo

94.020,00

3 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio sono state applicate le clausole contrattuali che consentono di integrare le risorse secondo quanto previsto dall'art. 26 commi 2, 3, 4 e 5 del CCNL 23/12/1999?

0

4 In che misura percentuale le risorse sono complessivamente aumentate nell'ultimo quinquennio a seguito dell'applicazione di tali clausole?

0,00

5 Non Compilare

--

6 Non Compilare

--

7 Non Compilare

--

8 Non Compilare

--

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

9 Non Compilare

Valori

10 Non Compilare

--

11 Non Compilare

--

12 Non Compilare

--

13 Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?

Si	No
	X

14 Non Compilare

--	--

15 Non Compilare

--	--

16 Non Compilare

--	--

17 Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:

N.posizioni	Valore unitario
3	31.889,00
1	28.531,00
0	0,00
0	0,00

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

RISULTATO NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	SI	No
18 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	X	
19 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	X	
20 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	X	
21 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?		X
22 Non Compilare		Valori
23 Non Compilare		
24 Numero dei dirigenti beneficiari del valore massimo delle retribuzioni di risultato		1
25 Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato		3.475,00
26 Numero dei dirigenti beneficiari del valore minimo delle retribuzioni di risultato		0
27 Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato		0,00

RILEVAZIONE CEPEL

	SI	No
28 Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 ccnl 2002-2005)?		X
29 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	X	
30 In forma singola	X	
31 In forma associata		
32 Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
33 Comuni		0
34 Province		0
35 Comunità Montane		0
36 Unione dei comuni		0
38 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?	X	
39 In forma singola	X	
40 In forma associata		
41 Non Compilare		
42 Non Compilare		
43 Non compilare		
44 Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
45 Comuni		0
46 Province		0
47 Comunità Montane		0
48 Unione di comuni		0
49 Non compilare		
50 Non compilare		

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti
 (max 500 caratteri)**

Per il finanziamento della R. di P. è stato applicato l'art. 26 - c. 3 - del CCNL 23/12/99. I valori in tabella 15 sono stati determinati con D.S. n. 33 del 30/12/2005 (concertazione) ed incrementati per i CCNL 22/02/2006 e 14/05/2007. La R. di P. del dirigente a t.det. stabilita nel contr. ind. di lavoro del 30/03/2006 ha seguito la dinamica salariale CCNL 14/05/2007. Con delibera di G. C. n. 291/2008, a seguito nuove competenze ed aumento grado di responsabilità è stata incrementata dal 2008.

IL DIRIGENTE AREA
 ECONOMICO FINANZIARIA
 (Dott. Davine Boglioni)



IL PRESIDENTE COLLEGIO REVISORI
 Dott. C. Taterossi
[Handwritten signature]

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: NON DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:

Giorno (gg)	Mese (mm)	Anno (aaaa)
27	05	2009

Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:

29	05	2009
----	----	------

Non Compilare

--	--	--

1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda

Valori
2008

2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo

309.032,00

3 Non Compilare

--

4 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004

0,50

5 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008

0,00

6 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?

5

7 Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell'art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo

71.650,00

8 Non Compilare

--

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo

Valori
62.693,00

10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio

0,00

11 Non Compilare

--

12 Non Compilare

--

13 L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuto con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?

Si	No
X	

14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?

	X
--	---

15 Per scelta dell'organo politico?

	X
--	---

16 Sulla base di altri fattori?

	X
--	---

17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12

N.posizioni	Valore unitario
2	16.139,00
5	7.500,00
0	0,00
0	0,00

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: NON DIRIGENTI

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?

Si	No

52 Non Compilare

--

53 Non Compilare

--

54 Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:

- 55 Titoli di servizio e di studio
- 56 Anzianità
- 57 Valutazione
- 58 Formazione
- 59 Prova selettiva
- 60 Altro

Valori
0,00
0,00
0,00
0,00
0,00
0,00
Totale 0,00

61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?

0

62 Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione

63 Area A / Categoria A / Fascia I

64 numero progressioni

0

65 importo complessivo

0,00

66 Area B / Categoria B / Fascia II

67 numero progressioni

0

68 importo complessivo

0,00

69 Area C / Categoria C / Fascia III

70 numero progressioni

0

71 importo complessivo

0,00

72 Area D / Categoria D

73 numero progressioni

0

74 importo complessivo

0,00

75

76 Non Compilare

--

77 Non Compilare

--

78

79 Non Compilare

--

80 Non Compilare

--

Totale progressioni orizzontali effettuate

0

Totale Importo

0,00

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

81 Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito)

- 82 Valutazione del dirigente
- 83 Ore lavorate
- 84 Corsi frequentati
- 85 Altro

Valori
100,00
0,00
0,00
0,00
Totale 100,00

86 Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)

74

87 Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)

62.766,00

88 Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)

12

89 Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)

6.308,00

90 Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)

14

91 Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)

15.679,00

92 Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva

24

93 Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva

16

94 Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva

127.216,00

95 Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva

43

96 Non Compilare

--

97 Non Compilare

--

**Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**
Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: NON DIRIGENTI

RILEVAZIONE CEPEL

28 Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?

Si	No
	X

29 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

X	
---	--

30 In forma singola

X	
---	--

31 In forma associata

--	--

32 Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?

33 Comuni

0

34 Province

0

35 Comunità Montane

0

36 Unione dei comuni

0

37 Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale

38 Delibera di giunta

Si	No
X	

39 Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art.45 d.lgs. 165/2001

X	
---	--

40 Contrattazione sindacale

X	
---	--

41 Determina dirigenziale

--	--

42 Altro

--	--

43 Qual'è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?

0,25

45 Non Compilare

[]

46 Non Compilare

[]

47 Non Compilare

[]

48 Non Compilare

[]

49 Non Compilare

[]

50 Non Compilare

[]

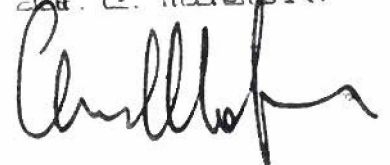
**In questo spazio l'organo di controllo pub inserire notizie aggiuntive o commenti
(max 500 caratteri)**

Costituzione del fondo congrua rispetto alla normativa contrattuale. Riduzione delle risorse decentrate rispetto al precedente anno alla luce non solo del comma 567 - art. 10 - della legge 296/97 ma anche dell'art. 10 della legge 112/2008 (risparmi trasformazione part-time). Punto 92 e 94: per la Legge Merloni sono stati inseriti solo i progetti proposti nel 2008; nel punto 94 sono stati inseriti i pagamenti relativi anche a progetti iniziati in anni precedenti.

IL DIRIGENTE AREA
ECONOMICO-FINANZIARIA
(Dott. Davide Boglioni)




IL PRESIDENTE COLLEGIO REVISORI
dott. G. Materassi



Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)(*)				Utilizzo del Fondo (voci di uscita) (*)			
DESCRIZIONE	CODICE		IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE		IMPORTI
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.a	F400	+	0,00	CCNL 23/12/99 art. 27: retribuzione di posizione	U500	+	122.198,00
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.b	F401	+	0,00	CCNL 23/12/99 art. 28: retribuzione di risultato	U505	+	35.787,00
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.c	F402	+	0,00	CCNL 23/12/99 art. 37: Avvocatura	U506	+	0,00
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.d	F403	+	0,00	L.109/1994, art.18	U507	+	22.165,00
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.e	F404	+	22.165,00	CCNL 12/02/2002 art. 1 comma 3, lett. E	U230	+	13.428,00
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.f	F405	+	0,00				
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.g	F406	+	0,00				
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.i	F407	+	0,00				
CCNL 23/12/99 art.26,comma 2	F408	+	0,00				
CCNL 23/12/99 art.26,comma 3	F409	+	169.853,00				
CCNL 23/12/99 art.26,comma 4	F410	+	0,00				
CCNL 23/12/99 art.26,comma 5	F411	+	0,00				
CCNL 22/2/06 art. 23, comma 1 e 3	F474	+	1.560,00				
CCNL 14/05/2007 art. 4, com. 1,4 (incred. retribuz. e risultato)	F475	+	0,00				
Riduzioni del Fondo	F997	-	0,00				
Altre risorse	F998	+	1.211,00	Altre destinazioni	U998	+	1.211,00
Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente	F999	+	0,00	Importi ancora da contrattare	U994	+	0,00
TOTALE			194.789,00	TOTALE			194.789,00

(*) tutti gli importi vanno indicati in EURO e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

IL DIRIGENTE AREA
ECONOMICO-FINANZIARIA
(Dott. Davide Fogliani)



IL PRESIDENTE COLLEGIO REVISORI

dott. C. Daterossi

C. Daterossi

