



**Città di LONATO del GARDA  
Provincia di Brescia**

**AREA AMMINISTRATIVA - SEGRETERIA**

**DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE  
n.765 del 18/10/2022**

**OGGETTO: Nomina del Presidente e dei componenti effettivi e supplenti del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) quadriennio 2022/2025**



**Città di LONATO del GARDA  
Provincia di Brescia**

**AREA AMMINISTRATIVA - SEGRETERIA**

**Determinazione n.765 del 18/10/2022**

**OGGETTO: Nomina del Presidente e dei componenti effettivi e supplenti del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) quadriennio 2022/2025**

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
(Dott.ssa Valeria Ferro)

**RICHIAMATI:**

- lo Statuto Comunale adottato con deliberazione di Consiglio Comunale numero 3 del 28 gennaio 1998 (pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia n. 13/3 del 30 marzo 1998) e s.m.i.;
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 17 del 13 aprile 2022, ad oggetto: “Esame ed approvazione del Documento unico di programmazione (DUP) 2022-2024”;
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 18 del 13 aprile 2022, ad oggetto: “Esame ed approvazione del bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2022 e del bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024”;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 50 del 19 aprile 2022, ad oggetto: “Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (Peg) 2022-2024 integrato con il Piano della Performance 2022-2024 e con il Piano Dettagliato degli Obiettivi 2022”;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 57 del 26/04/2022, ad oggetto: “Approvazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022-2024”;

**VISTI:**

- il Regolamento comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 182 del 23 agosto 2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali (T.U.E.L.)” e successive modifiche ed integrazioni;

- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 “Nuove norme sul procedimento amministrativo” e successive modifiche ed integrazioni;

RICHIAMATO ALTRESÌ il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”(in G.U. n.106 del 09/05/2001 - Suppl. Ordinario n. 112)

PREMESSO CHE:

- la legge 4 novembre 2010 n. 183 ha istituito il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni per le pubbliche amministrazioni”;
- il Comitato unico di garanzia (CUG) opera per assicurare, nell’ambito di lavoro, parità e pari opportunità di genere, garantendo l’assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione; inoltre, ha l’obiettivo di favorire la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica;
- il CUG esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica nell’ambito delle competenze che la legge, i contratti collettivi e le altre disposizioni stabiliscono;
- la legge 183/2010, apportando alcune importanti modifiche agli articoli 1, 7 e 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 prevede, in particolare, che le pubbliche amministrazioni costituiscano “*al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni*” (art. 57, comma 01);

VISTA la direttiva emanata il 4 marzo 2011 dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’innovazione di concerto con il Ministro per le Pari Opportunità, ad oggetto “*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*”, che chiarisce i criteri di composizione, nomina, funzionamento e compiti demandati al Comitato Unico di Garanzia;

VISTA la direttiva n. 2 del 2019 “*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche*” che ha aggiornato alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva del 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG), istituiti ai sensi dell’art. 57 del dlgs n.165 del 2001, rafforzando il ruolo degli stessi all’interno delle amministrazioni pubbliche;

EVIDENZIATO CHE:

- i Comitati Unici di Garanzia esercitano le proprie competenze al fine di assicurare, nell’ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, la tutela dei lavoratori contro le discriminazioni ed il mobbing nonché l’assenza di qualunque forma di violenza fisica e psicologica;

- tale organismo è formato dal Presidente designato dall'amministrazione, da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione, e da un numero pari di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- ai sensi della predetta normativa, il Presidente e i componenti del Comitato Unico di Garanzia restano in carica quattro anni, con possibilità di rinnovo dell'incarico per "una sola volta";

CONSIDERATO CHE ai sensi del richiamato articolo 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il CUG è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi;

RICHIAMATO il Regolamento per il funzionamento del "Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, approvato con deliberazione di Giunta comunale numero 107 del 13 maggio 2014, esecutiva ai sensi di legge;

RILEVATO CHE il Comitato attualmente in carica ha concluso i quadriennio di mandato (giusta determinazione n. 41 del 18/03/2014), oltre al rinnovo di ulteriori quattro anni (giusta determinazione n. 4 del 21/06/2018) e che, al momento, opera in regime di "prorogatio" (art. 3, comma 5 del Regolamento C.U.G.);

RITENUTO necessario procedere alla nomina dei nuovi componenti (effettivi e supplenti), nonché di nominare il Presidente il predetto organismo, secondo quanto previsto dal vigente normativa in materia per il quadriennio 2022/2025;

VISTO l'avviso di interpello per l'istituzione del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (agli atti prot. n. 0033074 del 27/07/2022), con il quale è stato avviato il procedimento per la nomina dell'organismo in oggetto, richiedendo alle Organizzazioni Sindacali rappresentative la designazione dei componenti (1 rappresentante effettivo e n. 1 rappresentante supplente); nonché ai dipendenti interessati a manifestare la propria disponibilità a ricoprire tale incarico;

RILEVATO CHE entro ed oltre termine fissato dall'avviso di cui sopra (16 agosto 2022) non sono pervenute tutte le designazioni da parte delle Organizzazioni Sindacali e nessun dipendente ha comunicato la propria disponibilità a far parte del C.U.G.;

VISTO il 2° avviso di interpello per l'istituzione del Comitato Unico di garanzia (agli atti prot. n. 0039040 del 02/09/2022), con il quale è stato sollecitato alle Organizzazioni Sindacali competenti la designazione dei componenti rappresentanti (1 rappresentante effettivo e n. 1 rappresentante supplente), nonché ai dipendenti interessati di comunicare la propria disponibilità a ricoprire tale incarico;

DATO ATTO CHE entro il termine previsto dall'avviso (17 settembre 2022), sono pervenute tutte le designazioni da parte delle Organizzazioni Sindacali ma nessun dipendente ha manifestato la propria disponibilità a far parte del C.U.G.;

VISTO il 3° avviso di interpello per l'istituzione del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (agli atti prot. n. 0043273 del

27/09/2022), con il quale tutti i dipendenti del comune di Lonato del Garda sono stati invitati a trasmettere la propria disponibilità a ricoprire tale incarico entro il 14 ottobre 2022;

PRESO ATTO delle note di riscontro trasmesse delle Organizzazioni Sindacali, acclarate al protocollo generale ai numeri 0037518 del 24/08/2022 – 0037625 del 25/08/2022 e 0040392 del 12/09/2022, con le quali sono stati designati quali componenti effettivi e supplenti del C.U.G. rispettivamente i/le dipendenti:

- componente effettivo - Vangone Arturo;
- componente effettivo – Sacchella Guerrino;
- componente effettivo – Orlandi Glenda;
- componente supplente – Gaffuri Roberto;
- componente supplente – Anelli Alessandra;
- componente supplente – Caiani Simona;

RILEVATO CHE a seguito del 3° atto di interpello hanno presentato, nel termine prescritto del 14 ottobre 2022, la dichiarazione di disponibilità i/le sottoelencati dipendenti:

- Forzanini Erminio (agli atti prot. n. 0044513 del 05/10/2022);
- Pellegrini Carlo (agli atti prot. n. 0044315 del 04/10/2022);
- Frisio Jessica (agli atti prot. n. 0043813 del 30/09/2022);
- Balzarini Anna (agli atti prot. n. 0043380 del 28/09/2022);
- Magagna Cesare (agli atti prot. n. 0043478 del 28/09/2022);
- Stagnoli Gessica (agli atti prot. n. 0043480 del 28/09/2022);
- Cicala Karina Beatriz (agli atti prot. n. 0043483 del 28/09/2022);

RILEVATO ALTRESÌ CHE si è proceduto ad interpellare direttamente gli stessi i quali hanno confermato o meno la propria disponibilità alla nomina di competente del C.U.G., precisando se in qualità di componente effettivo o supplente;

RAVVISATA l'opportunità di nominare Presidente di tale organismo, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 21, comma 2, secondo periodo, legge 183/2010, individuando la dott.ssa Cristiana Arrighi, in possesso dei requisiti previsti e stabiliti dalla normativa vigente;

DATO ATTO ALTRESÌ CHE, ai sensi l'art. 147 bis del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, la sottoscrizione del presente provvedimento equivale al rilascio del parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

VISTI i principi di economicità, efficacia, pubblicità, imparzialità e trasparenza dell'azione amministrativa di cui all'articolo 1, comma 1, della Legge 7 agosto 1990 numero 241 e successive modificazioni e integrazioni;

### **DETERMINA**

1. Di approvare le premesse e l'intera narrativa quali parti integranti e sostanziali del dispositivo;
2. Di nominare la dott.ssa Cristiana Arrighi, meglio generalizzata agli atti, Presidente del "Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" per il quadriennio 2022/2025;

3. Di nominare contestualmente il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni “C.U.G.” per lo stesso periodo (2022/2025) come di seguito si dettaglia:

Dipendenti designati dalle Organizzazioni Sindacali:		Dipendenti rappresentanti dell'Amministrazione:	
<b>effettivo</b>	Vangone Arturo	<b>effettivo</b>	Balzarini Anna
<b>effettivo</b>	Sacchella Guerrino	<b>effettivo</b>	Frisio Jessica
<b>effettivo</b>	Orlandi Glenda	<b>effettivo</b>	Forzanini Erminio
supplente	Gaffuri Roberto	supplente	Cicala Karina
supplente	Anelli Alessandra	supplente	Pellegrini Carlo
supplente	Caiani Simona	supplente	Magagna Cesare

4. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta nuovi e maggiori oneri a carico del bilancio comunale;
5. Di disporre la comunicazione del presente provvedimento alle organizzazioni sindacali nonché ed ai soggetti interessati;
6. Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'albo on-line del Comune di Lonato del Garda, accessibile dalla pagina iniziale del sito internet istituzionale [www.comune.lonato.bs.it](http://www.comune.lonato.bs.it), per 15 giorni consecutivi, ai fini della generale conoscenza;
7. Di attestare che il presente provvedimento è stato sottoscritto con firma digitale, verificata la regolarità e validità ed il contenuto della presente determinazione non è in contrasto con l'ordinamento giuridico dell'ente;
8. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241 del 7 agosto 1990 “*Nuove norme sul procedimento amministrativo*”, qualunque soggetto ritenga il presente provvedimento amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale - Sezione di BRESCIA, al quale è possibile presentare i propri rilievi, in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre 60 giorni, dall'ultimo di pubblicazione all'albo pretorio on-line, o in via straordinaria al Presidente della Repubblica entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra.

IL SEGRETARIO GENERALE

**FERRO VALERIA**

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa