



**D) Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità per i dirigenti**

n. dirigenti	ammontare premi stanziati	ammontare premi distribuiti	% premi distribuiti su premi stanziati
3	39.607,47	36.625,01	92,47

Il grado di differenziazione dei premi di risultato per l'anno 2015 è stato il seguente:

n. dirigenti con retribuzione di risultato superiore o uguale al 90% del massimo attribuito:	3
--	---

I conteggi sono effettuati al netto degli effetti derivanti dall'applicazione della disciplina sugli incentivi prevista nella contrattazione decentrata per progettazioni e I.C.I.

**E) Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità per i dipendenti:**

n. dipendenti	ammontare premi stanziati	ammontare premi distribuiti	% premi distribuiti su premi stanziati
59	82.193,03	82.193,03	100,00

Il grado di differenziazione relativo al riparto della produttività individuale, per l'anno 2015, è stato il seguente:

n. dipendenti con retribuzione di produttività superiore o uguale al 90% del massimo attribuito:	21
n. dipendenti con retribuzione di produttività compresa fra 60 % e 90% del massimo attribuito:	18
n. dipendenti con retribuzione di produttività inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito:	19
n. dipendenti ai quali non è stata erogata la produttività per valutazione inferiore al minimo previsto	1

dipendenti ai quali non è stata erogata la produttività per applicazione clausola di equità prevista nel CCDI

I conteggi sono effettuati al netto degli effetti derivanti dall'applicazione della disciplina sugli incentivi prevista nella contrattazione decentrata per progettazioni e I.C.I.

Nell'attribuzione dei premi i dirigenti hanno tenuto conto del punteggio ottenuto dai dipendenti, del mancato pieno raggiungimento dei target relativi agli indicatori della performance individuale, del regime orario di lavoro e delle assenze effettuate a titolo di malattia, permessi art. 19 ccnl 06/07/1995, congedi di maternità, parentali ecc. come disciplinato nel CCDI relativo all'anno 2014