

CITTA' DI LONATO DEL GARDA

DATI RELATIVI AI PREMI 2014 - CONSUNTIVO al 20/12/2016

Ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 14/03/2013, n. 33, si riportano i dati relativi ai premi 2014:

A) entità premio mediamente conseguibile dai dirigenti: € 14.096,19

B) entità del premio mediamente conseguibile dal personale non dirigente: € 1.443,22

C) distribuzione del trattamento accessorio complessivamente erogato per l'anno 2014
(al lordo delle trattenute effettuate ai sensi dell'art. 71 del D.L. 112/2008 convertito in legge 133/2008)

TIPO DI TRATTAMENTO ACCESSORIO	CAT.B/1	CAT.B/3	CAT.C	CAT. D/1	CAT.D/3	DIRIGENTI	TOTALE	NOTE
Retribuzione di posizione				36.728,34	18.000,00	98.935,20	153.663,54	
Previdenza complementare (periodo 2004/2011)			32.775,78	6.217,39			38.993,17	
Compensi art. 92, c. 6, D.Lgs. N. 163/2006		354,45	8.501,75	2.843,25	1.204,23	1.810,47	14.714,15	
Indennità di responsabilità art. 17 c.2 lett. F, ccnl 1999				10.125,00			10.125,00	
Indennità di turno			11.661,61	5.245,46			16.907,07	
Indennità di vigilanza e Ps			7.704,48	3.332,52			11.037,00	
Indennità ex 3 ^a e 4 ^a q.f.	128,80						128,80	
Straordinario	24,08	7.574,28	7.184,96	1.208,89			15.992,21	
Straordinario c/terzi (a rimborso Stato/Regione/altre Amm.ni)		1.210,32	2.028,98	2.782,79	1.082,24		7.104,33	
Indennità disagio		619,62					619,62	
Indennità di reperibilità			10.259,68	7.205,22			17.464,90	
Indennità di rischio		738,47					738,47	
Indennità attività disagiate (Progetti)		5.312,32	450,00				5.762,32	
Maggiorazioni orarie per attività ordinaria prestata in giorno festivo			879,40	210,19			1.089,59	
Maggiorazione oraria per attività prestata in giorno di riposo settimanale		210,01	169,31	137,45			516,77	
Incentivo per recupero evasione I.C.I.			4.850,00			1.845,23	6.695,23	
Indennità comparto	941,07	7.073,57	12.474,04	9.134,52	1.868,40		31.491,60	
Indennità maneggio valori		31,00	420,05				451,05	
Premio Produttività	1.518,30	13.427,17	33.028,82	14.267,26			62.241,55	
Retribuzione di risultato				8.727,17	4.167,75	39.896,45	52.791,37	

D) Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità per i dirigenti

n. dirigenti	ammontare premi stanziati	ammontare premi distribuiti	% premi distribuiti su premi stanziati
3	42.288,58	39.896,45	94,34

Il grado di differenziazione dei premi di risultato per l'anno 2014 è stato il seguente:

n. dirigenti con retribuzione di risultato superiore o uguale al 90% del massimo attribuito:	3
--	---

I conteggi sono effettuati al netto degli effetti derivanti dall'applicazione della disciplina sugli incentivi prevista nella contrattazione decentrata per progettazioni e I.C.I.

E) Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità per i dipendenti:

n. dipendenti	ammontare premi stanziati	ammontare premi distribuiti	% premi distribuiti su premi stanziati
59	85.149,81	80.898,78	95,01

Il grado di differenziazione relativo al riparto della produttività individuale, per l'anno 2014, è stato il seguente:

n. dipendenti con retribuzione di produttività superiore o uguale al 90% del massimo attribuito:	21
n. dipendenti con retribuzione di produttività compresa fra 60 % e 90% del massimo attribuito:	19
n. dipendenti con retribuzione di produttività inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito:	16
n. dipendenti ai quali non è stata erogata la produttività per valutazione inferiore al minimo previsto	2
dipendenti ai quali non è stata erogata la produttività per applicazione clausola di equità prevista nel CCDI	1

I conteggi sono effettuati al netto degli effetti derivanti dall'applicazione della disciplina sugli incentivi prevista nella contrattazione decentrata per progettazioni e I.C.I.

Nell'attribuzione dei premi i dirigenti hanno tenuto conto del punteggio ottenuto dai dipendenti, del mancato pieno raggiungimento dei target relativi agli indicatori della performance individuale, del regime orario di lavoro e delle assenze effettuate a titolo di malattia, permessi art. 19 ccnl 06/07/1995, congedi di maternità, parentali ecc. come disciplinato nel CCDI relativo all'anno 2014

L'ammontare dei premi stanziati, nonché quello dei premi distribuiti, comprende quote di economie su altri fondi che sono confluite nel fondo produttività individuale del personale ai sensi dell'art.20 del CCDI - parte economica anno 2014, personale non dirigente.