

# CITTA' DI LONATO DEL GARDA

## DATI RELATIVI AI PREMI 2013

Ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 14/03/2013, n. 33, si riportano i dati relativi ai premi 2013:

A) entità premio mediamente conseguibile dai dirigenti: € 13.065,89

B) entità del premio mediamente conseguibile dal personale non dirigente: € 1.269,60

C) distribuzione del trattamento accessorio complessivamente erogato per l'anno 2013  
(al lordo delle trattenute effettuate ai sensi dell'art. 71 del D.L. 112/2008 convertito in legge 133/2008)

TIPO DI TRATTAMENTO ACCESSORIO	CAT.B/1	CAT.B/3	CAT.C	CAT. D/1	CAT.D/3	DIRIGENTI	TOTALE	NOTE
Retribuzione di posizione				36.728,34	18.000,00	98.935,20	153.663,54	
Previdenza complementare (periodo 2004/2011)			35.000,00	10.000,00			45.000,00	
Compensi art. 92, c. 6, D.Lgs. N. 163/2006			17.093,83	9.416,96		3.474,59	29.985,38	
Indennità di responsabilità art. 17 c.2 lett. F, ccnl 1999				8.600,00			8.600,00	
Indennità di turno			11.787,19	3.777,61			15.564,80	comprende personale in comando
Indennità di vigilanza e Ps			8.370,98	2.591,96			10.962,94	comprende personale in comando
Indennità ex 3 <sup>a</sup> e 4 <sup>a</sup> q.f.	122,75						122,75	
Straordinario	24,08	7.655,77	7.776,69	1.521,57			16.978,11	comprende personale in comando
Straordinario c/terzi (a rimborso Stato/Regione/altre Amm.ni)		2.095,26	2.474,02	1.863,29	1.935,87		8.368,44	
Indennità disagio		694,83					694,83	
Indennità di reperibilità			11.138,46	5.587,81			16.726,27	comprende personale in comando
Indennità di rischio		916,16					916,16	
Indennità attività disagiate (Progetti)		3.367,62	650,00				4.017,62	
Maggiorazioni orarie per attività ordinaria prestata in giorno festivo			1.187,34	345,20			1.532,54	comprende personale in comando
Maggiorazione oraria per attività prestata in giorno di riposo settimanale		190,14	35,11				225,25	
Incentivo per recupero evasione I.C.I.			6.464,63			2.255,03	8.719,66	
Indennità comparto	896,92	7.072,66	12.795,44	8.447,83	1.868,40		31.081,25	comprende personale in comando
Indennità maneggio valori		24,80	626,20				651,00	
Premio Produttività	1.246,90	11.603,33	30.700,76	10.429,01			53.980,00	comprende personale in comando
Retribuzione di risultato				8.597,04	4.097,40	36.516,54	49.210,98	

**D) Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità per i dirigenti**

n. dirigenti	ammontare premi stanziati	ammontare premi distribuiti	% premi distribuiti su premi stanziati
3	39.197,67	36.516,54	93,16

Il grado di differenziazione dei premi di risultato, regolati dall'accordo annuale sul fondo 2013 è stato il seguente:

n. dirigenti con retribuzione di risultato superiore o uguale al 90% del massimo attribuito:	3
--	---

I conteggi sono effettuati al netto degli effetti derivanti dall'applicazione della disciplina sugli incentivi prevista nella contrattazione decentrata per progettazioni e I.C.I.

**E) Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità per i dipendenti:**

n. dipendenti	ammontare premi stanziati	ammontare premi distribuiti	% premi distribuiti su premi stanziati
60	76.176,16	70.692,27	92,80

Il grado di differenziazione dei premi di risultato, regolati dall'accordo annuale sul fondo 2013 è stato il seguente:

n. dipendenti con retribuzione di produttività superiore o uguale al 90% del massimo attribuito:	18
n. dipendenti con retribuzione di produttività compresa fra 60 % e 90% del massimo attribuito:	13
n. dipendenti con retribuzione di produttività inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito:	23
n. dipendenti ai quali non è stata erogata la produttività per valutazione inferiore al minimo previsto	3
dipendenti ai quali non è stata erogata retribuzione di produttività per servizio inferiore a 90 gg.	1
dipendenti ai quali non è stata erogata la produttività per applicazione clausola di equità prevista nel CCDI	2

I conteggi sono effettuati al netto degli effetti derivanti dall'applicazione della disciplina sugli incentivi prevista nella contrattazione decentrata per progettazioni e I.C.I.