



**D) Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità per i dirigenti**

n. dirigenti	ammontare premi stanziati	ammontare premi distribuiti	% premi distribuiti su premi stanziati
3	37.939,53	35.881,93	94,58

Il grado di differenziazione dei premi di risultato, regolati dall'accordo annuale sul fondo 2012 è stato il seguente:

n. dirigenti con retribuzione di risultato superiore o uguale al 90% del massimo attribuito:	3
--	---

I conteggi sono effettuati al netto degli effetti derivanti dall'applicazione della disciplina sugli incentivi prevista nella contrattazione decentrata per progettazioni e I.C.I.

**E) Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità per i dipendenti:**

n. dipendenti	ammontare premi stanziati	ammontare premi distribuiti	% premi distribuiti su premi stanziati
61	53.682,16	52.844,03	98,44

Il grado di differenziazione dei premi di risultato, regolati dall'accordo annuale sul fondo 2012 è stato il seguente:

n. dipendenti con retribuzione di produttività superiore o uguale al 90% del massimo attribuito: 19

n. dipendenti con retribuzione di produttività compresa fra 60 % e 90% del massimo attribuito: 26

n. dipendenti con retribuzione di produttività inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito: 13

a n. 2 dipendenti non è stata erogata retribuzione di produttività per valutazione inferiore al minimo previsto

a n. 1 dipendente non è stata erogata retribuzione di produttività per servizio inferiore a 90 gg.

I conteggi sono effettuati al netto degli effetti derivanti dall'applicazione della disciplina sugli incentivi prevista nella contrattazione decentrata per progettazioni e I.C.I.