

# CITTA' DI LONATO DEL GARDA

## DATI RELATIVI AI PREMI 2020

Ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 14/03/2013, n. 33, si riportano i dati relativi ai premi 2020:

distribuzione, in forma aggregata, del trattamento accessorio complessivamente erogato per l'anno 2020

(al lordo delle trattenute effettuate ai sensi dell'art. 71 del D.L. 112/2008 convertito in legge 133/2008)

TIPO DI TRATTAMENTO ACCESSORIO	CAT.B/1	CAT.B/3	CAT.C	CAT. D	CAT. Ex D/3	DIRIGENTI	TOTALE	NOTE
Retribuzione di posizione				52.000,00	6.914,55	82.000,00	140.914,55	
Previdenza complementare			3.977,28	909,10			4.886,38	
Compensi funzioni tecniche			3.672,77	2.907,60			6.580,37	
Indennità di responsabilità art. 17 c.2 lett. F, ccnl 1999			2.000,00	4.857,35			6.857,35	
Indennità di turno			12.481,19	2.336,35			14.817,54	
Indennità di vigilanza e Ps			6.836,97	1.714,84			8.551,81	
Indennità servizio esterno Polizia Locale			1.510,00	278,00			1.788,00	
Indennità di Ordine Pubblico - rimborsato			3.458,00	611,00			4.069,00	
Straordinario		886,63	1.786,60	498,26			3.171,49	
Straordinario c/terzi Elezioni (a rimborso Stato/Regione)		1.596,57	2.574,76	1.404,50			5.575,83	€ 2.787,92 rimborsato da Ministero Interno
MAGGIORAZIONI 50% per elettorale (a rimborso Stato/Regione)		87,60	84,76	49,62			221,98	€ 110,99 rimborsato da Ministero Interno
Straordinario c/terzi (a rimborso altre Amm.ni):COVID			2.631,46	749,47			3.380,93	
Indennità di reperibilità		1.143,60	4.717,19	3.511,80			9.372,59	
Indennità attività disagiate (Progetti)		240,00	20,00				260,00	
Indennità condizioni di lavoro		70,00	10,00	10,00				
Indennità di funzione			1.000,00	1.400,00				
Maggiorazioni orarie per attività ordinaria prestata in giorno festivo			39,36				39,36	
Maggiorazione oraria per attività prestata in giorno di riposo settimanale		68,98		54,22			123,20	
Indennità comparto		3.925,12	12.688,45	8.694,64	1.345,96		26.654,17	quota a carico fondo + bilancio
Indennità maneggio valori		12,36		594,42			606,78	
Progetti speciali			14.033,43	2.499,90			16.533,33	
Premio Produttività		11.005,73	25.738,35	9.006,85			45.750,93	
Retribuzione di risultato				13.555,07		49.173,94	62.729,01	

Dati Aggiornati

**D) Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità per i dirigenti**

n. dirigenti	ammontare premi stanziati	ammontare premi distribuiti	% premi distribuiti su premi stanziati
2	44.898,24	42.873,33	95,49

Il grado di differenziazione dei premi di risultato per l'anno 2017 è stato il seguente:

n. dirigenti con retribuzione di risultato superiore o uguale al 90% del massimo attribuito:	2
n. dirigenti con retribuzione di risultato compresa fra il 60% e 90% del massimo attribuito:	

**E) Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità per i dipendenti:**

n. dipendenti	ammontare premi stanziati	ammontare premi distribuiti	% premi distribuiti su premi stanziati
53	66.941,23	64.621,30	96,53

Il grado di differenziazione relativo al riparto della produttività individuale, per l'anno 2020, è stato il seguente:

n. dipendenti con retribuzione di produttività superiore o uguale al 90% del massimo attribuito:	19
n. dipendenti con retribuzione di produttività compresa fra 60 % e 90% del massimo attribuito:	14
n. dipendenti con retribuzione di produttività inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito:	16
n. dipendenti ai quali non è stata erogata la produttività per valutazione inferiore al minimo previsto	
n. dipendenti ai quali non è stata erogata la produttività per provvedimento disciplinare	1
dipendenti ai quali è stata erogata la produttività al 50% per applicazione clausola di equità prevista nel CCDI	
n. dipendenti ai quali non è stata erogata la produttività per servizio inferiore a mesi 6	3

I conteggi sono effettuati al netto degli effetti derivanti dall'applicazione della disciplina sugli incentivi prevista nella

contrattazione decentrata per progettazioni e I.C.I.

Nell'attribuzione dei premi i dirigenti hanno tenuto conto del punteggio ottenuto dai dipendenti, del mancato pieno raggiungimento dei target relativi agli indicatori della performance individuale, del regime orario di lavoro e delle assenze effettuate a titolo di malattia, permessi art. 19 ccnl 06/07/1995, congedi di maternità, parentali ecc. come disciplinato nel CCDI relativo all'anno 2020.