

# CITTA' DI LONATO DEL GARDA

## DATI RELATIVI AI PREMI 2019

Ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 14/03/2013, n. 33, si riportano i dati relativi ai premi 2019:

distribuzione, in forma aggregata, del trattamento accessorio complessivamente erogato per l'anno 2019  
(al lordo delle trattenute effettuate ai sensi dell'art. 71 del D.L. 112/2008 convertito in legge 133/2008)

| TIPO DI TRATTAMENTO ACCESSORIO   | CAT.B/1  | CAT.B/3   | CAT.C     | CAT. D    | CAT. Ex D/3 | DIRIGENTI | TOTALE     | NOTE                            |
|--|----------|-----------|-----------|-----------|-------------|-----------|------------|---------------------------------|
| Retribuzione di posizione  |          |           |           | 50.348,62 | 11.500,00   | 82.000,00 | 143.848,62 |                                 |
| Previdenza complementare   |          |           | 3.693,19  | 1.363,64  |             |           | 5.056,83   |                                 |
| Compensi funzioni tecniche   |          |           | 2.324,49  | 1.708,47  |             |           | 4.032,96   |                                 |
| Indennità di specifiche responsabilità e indennità di funzione             |          |           | 3.000,00  | 5.300,00  | 625,00      |           | 8.925,00   |                                 |
| Indennità di turno   |          |           | 12.976,70 | 4.540,74  |             |           | 17.517,44  |                                 |
| Indennità di vigilanza e Ps  |          |           | 6.398,14  | 2.221,68  |             |           | 8.619,82   |                                 |
| Indennità servizio esterno Polizia Locale                                  |          |           | 2.330,00  | 432,00    |             |           | 2.762,00   |                                 |
| Indennità ex 3^ e 4^ q.f.  | 112,98   |           |           |           |             |           | 112,98     |                                 |
| Straordinario  |          | 1.068,79  | 4.350,31  | 470,61    |             |           | 5.889,71   |                                 |
| Straordinario c/terzi (a rimborso Stato/Regione)                           |          | 1.538,34  | 2.672,98  | 1.404,08  | 1.333,11    |           | 6.948,51   |                                 |
| Straordinario c/terzi (a rimborso altre Amm.ni): Laghi Sicuri              |          |           | 6.005,64  | 3.457,87  |             |           | 9.463,51   |                                 |
| Indennità di reperibilità  |          | 1.062,20  | 5.235,15  | 3.829,93  |             |           | 10.127,28  |                                 |
| Indennità attività disagiate (Progetti)                                    |          | 240,00    | 20,00     |           |             |           | 260,00     |                                 |
| Maggiorazioni orarie per attività ordinaria prestata in giorno festivo     |          |           | 14,15     |           |             |           | 14,15      |                                 |
| Maggiorazione oraria per attività prestata in giorno di riposo settimanale |          | 138,33    | 573,67    | 304,39    |             |           | 1.016,39   |                                 |
| Incentivo per recupero evasione I.C.I.                                     |          |           |           |           |             |           | -          |                                 |
| Indennità comparto   | 825,51   | 4.240,24  | 12.164,22 | 8.823,12  | 1.866,68    |           | 27.919,77  | quota a carico fondo + bilancio |
| Indennità maneggio valori  |          | 12,36     |           | 594,42    |             |           | 606,78     |                                 |
| Progetto "La sicurezza del cittadino in primis"                            |          |           | 5.142,85  | 2.057,15  |             |           | 7.200,00   | liquidato 1° step               |
| Premio Produttività  | 1.546,12 | 10.991,90 | 25.901,60 | 12.414,86 |             |           | 50.854,48  |                                 |
| Retribuzione di risultato  |          |           |           | 11.207,28 | 2.480,38    | 40.163,35 | 53.851,01  |                                 |
|  |          |           |           |           |             |           |            |                                 |

Dati Aggiornati al 25 maggio 2021

**D) Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità per i dirigenti**

| n. dirigenti | ammontare premi stanziati | ammontare premi distribuiti | % premi distribuiti su premi stanziati |
|--------------|---------------------------|-----------------------------|--|
| 2            | 41.540,41                 | 40.163,35                   | 96,69                                  |

Il grado di differenziazione dei premi di risultato per l'anno 2019 è stato il seguente:

|  |   |
|--|---|
| n. dirigenti con retribuzione di risultato superiore o uguale al 90% del massimo attribuito: | 2 |
| n. dirigenti con retribuzione di risultato compresa fra il 60% e 90% del massimo attribuito: |   |

**E) Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità per i dipendenti:**

| n. dipendenti | ammontare premi stanziati | ammontare premi distribuiti | % premi distribuiti su premi stanziati |
|---------------|---------------------------|-----------------------------|--|
| 55            | 66.729,48                 | 64.542,14                   | 96,72                                  |

Il grado di differenziazione relativo al riparto della produttività individuale, per l'anno 2019, è stato il seguente:

|  |    |
|--|----|
| n. dipendenti con retribuzione di produttività superiore o uguale al 90% del massimo attribuito:                 | 15 |
| n. dipendenti con retribuzione di produttività compresa fra 60 % e 90% del massimo attribuito:                   | 20 |
| n. dipendenti con retribuzione di produttività inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito:                 | 11 |
| n. dipendenti ai quali non è stata erogata la produttività per valutazione inferiore al minimo previsto          | 1  |
| n. dipendenti ai quali non è stata erogata la produttività per provvedimento disciplinare                        | 3  |
| dipendenti ai quali è stata erogata la produttività al 50% per applicazione clausola di equità prevista nel CCDI | 0  |
| n. dipendenti ai quali non è stata erogata la produttività per servizio inferiore a mesi 6                       | 5  |

I conteggi sono effettuati al netto degli effetti derivanti dall'applicazione della disciplina sugli incentivi prevista nella contrattazione decentrata per progettazioni e I.C.I.

Nell'attribuzione dei premi i dirigenti hanno tenuto conto del punteggio ottenuto dai dipendenti, del mancato pieno raggiungimento dei target relativi agli indicatori della performance individuale, del regime orario di lavoro e delle assenze effettuate a titolo di malattia, permessi art. 19 ccnl 06/07/1995, congedi di maternità, parentali ecc. come disciplinato nel CCDI relativo all'anno 2019.