

CITTA' DI LONATO DEL GARDA

DATI RELATIVI AI PREMI 2018

Ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 14/03/2013, n. 33, si riportano i dati relativi ai premi 2018:

distribuzione, in forma aggregata, del trattamento accessorio complessivamente erogato per l'anno 2018
(al lordo delle trattenute effettuate ai sensi dell'art. 71 del D.L. 112/2008 convertito in legge 133/2008)

TIPO DI TRATTAMENTO ACCESSORIO	CAT. B/1	CAT. B/3	CAT. C	CAT. D/1	CAT. D/3	DIRIGENTI	TOTALE	NOTE
Retribuzione di posizione				47.400,00	11.500,00	82.000,00	140.900,00	
Previdenza complementare			2.613,66	1.174,25			3.787,91	
Compensi funzioni tecniche							-	
Compensi per condono edilizio							-	
Indennità di responsabilità art. 17 c.2 lett. F. ccnl 1999			2.000,00	6.750,00	625,00		9.375,00	
Indennità di turno			12.276,19	5.438,08			17.714,27	
Indennità di vigilanza e Ps			6.905,14	2.915,96			9.821,10	
Indennità ex 3 ^a e 4 ^a q.f.	129,12						129,12	
Straordinario	27,83	1.162,22	3.262,10	2.527,69			6.979,84	
Straordinario c/terzi (a rimborso Stato/Regione)		1.211,63	2.543,18	1.220,84	983,57		5.959,22	
Straordinario c/terzi (a rimborso altre Amm.ni)			2.388,41	2.068,65			4.457,06	
Indennità di reperibilità		949,94	5.079,29	4.123,97			10.153,20	
Indennità attività disagiate (Progetti)	50,00	1.250,00	200,00				1.500,00	
Maggiorazioni orarie per attività ordinaria prestata in giorno festivo			231,28	97,18			328,46	
Maggiorazione oraria per attività prestata in giorno di riposo settimanale		199,43	1.198,57	635,00			2.033,00	
Incentivo per recupero evasione I.C.I.			1.962,08				1.962,08	
Indennità comparto	943,44	4.874,44	11.772,24	8.900,97	1.868,40		28.359,49	
Indennità maneggio valori		31,00		570,71			601,71	
Progetto "Comuni aggregati comuni più sicuri"			8.511,92	3.168,08			11.680,00	
Progetto "Sportello telematico polifunzionale"	262,74	1.353,62	2.694,77	1.084,68	125,05		5.520,86	
Premio Produttività	1.408,03	9.238,00	20.177,83	7.791,64	903,18		39.518,68	
Maggiorazione premio produttività		1.036,63	2.464,76	1.069,83	-		4.571,22	
Retribuzione di risultato				10.780,41	2.668,23	37.783,09	51.231,73	

D) Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità per i dirigenti

n. dirigenti	ammontare premi stanziati	ammontare premi distribuiti	% premi distribuiti su premi stanziati
2	41.540,41	37.783,09	90,96

Il grado di differenziazione dei premi di risultato per l'anno 2018 è stato il seguente:

n. dirigenti con retribuzione di risultato superiore o uguale al 90% del massimo attribuito:	2
n. dirigenti con retribuzione di risultato compresa fra il 60% e 90% del massimo attribuito:	

E) Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità per i dipendenti:

n. dipendenti	ammontare premi stanziati	ammontare premi distribuiti	% premi distribuiti su premi stanziati
55	58.814,90	57.538,54	97,83

L'ammontare dei premi stanziati e distribuiti comprende anche la retribuzione di risultato delle P.O.

Il grado di differenziazione relativo al riparto della produttività individuale, per l'anno 2018, è stato il seguente:

n. dipendenti con retribuzione di produttività superiore o uguale al 90% del massimo attribuito:	20
n. dipendenti con retribuzione di produttività compresa fra 60 % e 90% del massimo attribuito:	15
n. dipendenti con retribuzione di produttività inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito:	16
n. dipendenti ai quali non è stata erogata la produttività per valutazione inferiore al minimo previsto	2
n. dipendenti ai quali non è stata erogata la produttività per servizio inferiore al minimo previsto	2
n. dipendenti ai quali non è stata erogata la produttività per provvedimento disciplinare	
dipendenti ai quali è stata erogata la produttività al 50% per applicazione clausola di equità prevista nel CCDI	0

I conteggi sono effettuati al netto degli effetti derivanti dall'applicazione della disciplina sugli incentivi prevista nella contrattazione decentrata per progettazioni e I.C.I.

Nell'attribuzione dei premi i dirigenti hanno tenuto conto del punteggio ottenuto dai dipendenti, del mancato pieno raggiungimento dei target relativi agli indicatori della performance individuale, del regime orario di lavoro e delle assenze effettuate a titolo di malattia, permessi art. 19 ccnl 06/07/1995, congedi di maternità, parentali ecc. come disciplinato nel CCDI triennio 2018-2020.