

# CITTA' DI LONATO DEL GARDA

## DATI RELATIVI AI PREMI 2017

Ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 14/03/2013, n. 33, si riportano i dati relativi ai premi 2017:

distribuzione, in forma aggregata, del trattamento accessorio complessivamente erogato per l'anno 2017  
(al lordo delle trattenute effettuate ai sensi dell'art. 71 del D.L. 112/2008 convertito in legge 133/2008)

| TIPO DI TRATTAMENTO ACCESSORIO  | CAT.B/1  | CAT.B/3   | CAT.C     | CAT. D/1  | CAT.D/3   | DIRIGENTI | TOTALE     | NOTE                            |
|---|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|---------------------------------|
| Retribuzione di posizione   |          |           |           | 47.400,00 | 11.500,00 | 65.956,80 | 124.856,80 |                                 |
| Previdenza complementare  |          |           | 6.363,63  | 7.727,28  |           |           | 14.090,91  |                                 |
| Compensi art. 92, c. 6, D.Lgs. N. 163/2006                                  |          |           |           |           |           |           | -          |                                 |
| Compensi per condono edilizio   |          |           |           | 200,08    | 370,69    |           | 570,77     |                                 |
| Indennità di responsabilità art. 17 c.2 lett. F, ccnl 1999                  |          |           | 1.250,00  | 8.250,00  | 625,00    |           | 10.125,00  |                                 |
| Indennità di turno  |          |           | 9.489,35  | 5.334,55  |           |           | 14.823,90  |                                 |
| Indennità di vigilanza e Ps   |          |           | 6.878,15  | 3.332,52  |           |           | 10.210,67  |                                 |
| Indennità ex 3 <sup>a</sup> e 4 <sup>a</sup> q.f.                           | 129,12   |           |           |           |           |           | 129,12     |                                 |
| Straordinario   |          | 1.558,53  | 3.390,48  | 1.640,45  |           |           | 6.589,46   |                                 |
| Straordinario c/terzi (a rimborso Stato/Regione)                            |          | 1.302,64  | 1.337,00  | 887,13    | 811,43    |           | 4.338,20   |                                 |
| Straordinario c/terzi (a rimborso altre Amm.ni)                             |          |           | 3.481,85  | 2.507,73  |           |           | 5.989,58   |                                 |
| Indennità disagio   |          |           |           |           |           |           | 164,86     |                                 |
| Indennità di reperibilità   |          | 1.002,79  | 5.771,64  | 4.961,24  |           |           | 11.735,67  |                                 |
| Indennità di rischio  |          | 167,72    |           |           |           |           | 167,72     |                                 |
| Indennità attività disagiate (Progetti)                                     |          |           |           |           |           |           | 1.964,63   |                                 |
| Maggiorazioni orarie per attività ordinaria prestata in giorno festivo      |          | 204,78    | 344,64    | 292,89    |           |           | 842,31     |                                 |
| Maggiorazione oraria per attività prestata in giorno di riposo settimanale  |          |           | 532,96    | 220,21    |           |           | 753,17     |                                 |
| Incentivo per recupero evasione I.C.I.                                      |          |           | 4.619,40  |           |           |           | 4.619,40   |                                 |
| Indennità comparto  | 943,31   | 5.808,71  | 11.272,22 | 9.132,80  | 1.868,40  |           | 29.025,44  | quota a carico fondo + bilancio |
| Indennità maneggio valori   |          | 27,90     | 83,70     | 417,99    |           |           | 529,59     |                                 |
| Progetto "servizi tutela della legalità e della sicurezza urbana anno 2017" |          |           | 7.011,80  | 4.241,25  |           |           | 11.253,05  |                                 |
| Premio Produttività   | 2.058,89 | 13.720,01 | 25.207,05 | 9.676,42  | 1.083,72  |           | 51.746,09  |                                 |
| Retribuzione di risultato   |          |           |           | 11.014,83 | 2.659,15  | 53.937,92 | 67.611,90  |                                 |
|   |          |           |           |           |           |           |            |                                 |

Dati Aggiornati al 31/12/2018

**D) Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità per i dirigenti**

| n. dirigenti | ammontare premi stanziati | ammontare premi distribuiti | % premi distribuiti su premi stanziati |
|--------------|---------------------------|-----------------------------|--|
| 2            | 59.383,78                 | 53.937,92                   | 90,83                                  |

Il grado di differenziazione dei premi di risultato per l'anno 2017 è stato il seguente:

|  |   |
|--|---|
| n. dirigenti con retribuzione di risultato superiore o uguale al 90% del massimo attribuito: | 2 |
| n. dirigenti con retribuzione di risultato compresa fra il 60% e 90% del massimo attribuito: |   |

**E) Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità per i dipendenti:**

| n. dipendenti | ammontare premi stanziati | ammontare premi distribuiti | % premi distribuiti su premi stanziati |
|---------------|---------------------------|-----------------------------|--|
| 58            | 65.420,07                 | 65.420,07                   | 100,00                                 |

Il grado di differenziazione relativo al riparto della produttività individuale, per l'anno 2017, è stato il seguente:

|  |    |
|--|----|
| n. dipendenti con retribuzione di produttività superiore o uguale al 90% del massimo attribuito:                 | 24 |
| n. dipendenti con retribuzione di produttività compresa fra 60 % e 90% del massimo attribuito:                   | 15 |
| n. dipendenti con retribuzione di produttività inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito:                 | 12 |
| n. dipendenti ai quali non è stata erogata la produttività per valutazione inferiore al minimo previsto          | 0  |
| n. dipendenti ai quali non è stata erogata la produttività per provvedimento disciplinare                        | 1  |
| dipendenti ai quali è stata erogata la produttività al 50% per applicazione clausola di equità prevista nel CCDI | 1  |
| n. dipendenti ai quali non è stata erogata la produttività per servizio inferiore a mesi 6                       | 5  |

I conteggi sono effettuati al netto degli effetti derivanti dall'applicazione della disciplina sugli incentivi prevista nella contrattazione decentrata per progettazioni e I.C.I.

Nell'attribuzione dei premi i dirigenti hanno tenuto conto del punteggio ottenuto dai dipendenti, del mancato pieno raggiungimento dei target relativi agli indicatori della performance individuale, del regime orario di lavoro e delle assenze effettuate a titolo di malattia, permessi art. 19 ccnl 06/07/1995, congedi di maternità, parentali ecc. come disciplinato nel CCDI relativo all'anno 2017.