

**Stampa Intero Modello in data : 27/9/2023**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2020
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 3886 - COMUNE DI LONATO DEL GARDA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS BRESCIA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																													

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 27/09/2023**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 17/09/2021**

**Aggiornamento T15/SICI concluso in data 26/09/2023**

**T15/SICI consuntivate in data 28/07/2023**

## Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GA	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	GA	GA	NO	NO	GA	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

## Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/09/2023 01:24:25. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo Indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	1	1	1	122.344	123.842	97.192	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	2	2	2	2	2	2	223.189	207.445	210.216	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	17	18	15	17,28	17,16	16,2	586.558	587.899	541.924	7.911	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	21	22	24	19,83	21,41	22,1	544.554	622.314	611.732	7.327	34.680	0
<b>CATEGORIA B</b>	12	9	8	12,33	10,75	8,35	291.528	253.221	198.649	4.630	0	2.273
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Totale</b>	53	52	51	52,45	52,32	49,65	1.768.173	1.794.721	1.659.713	19.868	34.680	2.273
				<b>Tabella 14</b>			<b>802.717</b>	<b>791.737</b>	<b>649.123</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>2.570.890</b>	<b>2.586.458</b>	<b>2.508.836</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/09/2023 01:24:25. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	122.344	123.842	97.192	46.324	47.792	47.242	74.020	76.050	49.950	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	2	2	2	111.595	103.723	105.108	46.489	46.513	46.513	65.106	57.210	58.596	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	17,28	17,16	16,2	33.477	34.262	33.445	26.329	26.600	26.132	7.148	7.662	7.313	450	0	0	8	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	19,83	21,41	22,1	27.087	27.451	27.685	23.347	23.003	23.386	3.740	4.448	4.299	343	1.521	0	27	99	0
<b>CATEGORIA B</b>	12,33	10,75	8,35	23.262	23.557	23.527	20.883	21.051	20.909	2.379	2.507	2.619	374	0	272	2	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0	0	0	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>52,45</b>	<b>52,32</b>	<b>49,65</b>	<b>33.326</b>	<b>33.643</b>	<b>33.384</b>	<b>25.104</b>	<b>25.154</b>	<b>25.277</b>	<b>8.222</b>	<b>8.489</b>	<b>8.107</b>	<b>366</b>	<b>622</b>	<b>46</b>	<b>13</b>	<b>41</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

## Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/09/2023 01:24:25. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
DIRIGENTI	2	2	2	10	14,5	11	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	17	18	15	29,82	27,72	38	3,12	8,11	11,93	6,12	5,5	10,53
CATEGORIA C	21	22	25	27,86	25,59	28,12	3,38	2,59	7,16	7,48	16,95	12,8
CATEGORIA B	12	9	8	30,33	48,44	37,88	7,42	11,89	3,13	4,92	4,89	2,38
RESTANTE PERSONALE	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>52</b>	<b>51</b>	<b>51</b>	<b>28,67</b>	<b>30,16</b>	<b>31,35</b>	<b>4,1</b>	<b>6,08</b>	<b>7,51</b>	<b>6,15</b>	<b>10,12</b>	<b>9,75</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c.: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/09/2023 01:24:25. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

### Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

<b>Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	
CC - CATEGORIA C	0	1	0	
TOTALE	0	1	0	

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n.contratti	2018	2019	2020		2018	2019	2020	valori annui lordi	2018	2019	2020
Personale a tempo determinato	1,56	0,74	0,91	Retribuzioni, codice P015	40.020	20.661	26.345	valore medio	25.654	27.920	28.951
L.S.U./L.P.U.	0,04	0,22	0,34	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	15	24	26	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	25.429	78.157	116.422	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.695	3.257	4.478
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	105	108	19	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	65.961	127.062	67.748	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	628	1.177	3.566

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

## Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1257227	1664502	0	L'IMPORTO SIOPE e al netto di Euro 12,766 per abbattimento TFR, di Euro 635 per compensi pagati in Partita di giro e Euro 793 compreso nel codice Siope P015; e al lordo di Euro 5.681 compensi rilevati in L.110 e di Euro 729 per recuperi malattia, sanzioni, etc, ed Euro 3,616 per indennita di mancato preavviso per i quali si emette reversele
Totale T13	402486			
Assegno T14	7043			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>1666756</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
L010 - GESTIONE MENSE	27501	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	7562	14882	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	116422	5192	0	L'importo SICO comprende: E 15.844 codice Siope 030211999; E 39.970 codice Siope 020305001; E 3.050 codice Siope 020109010; E 7.126 codice Siope 030210002; E 17.340 codice Siope 030211999; E 5.616 Codice Siope 030202999; E 8.723 codice Siope 020109003; E 8.319 codice Siope 020305001; E 5.239 codice Siope 020305001.
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	26345	26101	0	L'IMPORTO SIOPE e al netto di E 680 per abbatt. TFR; comprende E 436 relative a compensi accessori personale tempo determinato cessato prima del 2020 e indicato in L.110
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	5246	5246	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	456834	416260	0	L'IMPORTO SIOPE COMPRENDE: E 13.187 per abbatt. TFR; E 1.365 ctr indicati in L.110; e al lordo di E 228 relativo a recupero credito INAIL- e comprende E 537 per sistemazioni contributiva personale dipendente anni precedenti; L'IMPORTO SICO COMPRENDE: E 152 crt pagati in partita di giro codice siope 7.02.01.02.0001
P061 - IRAP	137480	148005	0	L'IMPORTO SIOPE COMPRENDE: E 451 (imposta pers.cessato) indicato in L.110 ; E 10.078 imposta non rilevante ai fini del conto annuale



Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	13	0	Importo e compreso nel Codice SICO - Contributi a carico dell'Amministrazione su competenze fisse ed accessorie
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	15	0	Importo e compreso nel Codice SICO - Contributi a carico dell'Amministrazione su competenze fisse ed accessorie
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	24816	26193	0	IMPORTO SIOPE E 1377 romma restituita per doppio pagamento al Comune di Castel Goffredo
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>2468962</b>	<b>2306409</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	44892	29745	0	l'importo SIOPE comprende E 729 per trattenuta malattia posta a retifica delle tabelle 12 e 13; La colonna SICO comprende inoltre: E 4,559rimb. Lavoro straordinario COVID e E 3.718 Rimb. rimb. Ordine Pubblico Covid codice siope 2.01.01.01.001; E 4.408 rimborsi per elezioni codice siope E.3.05.02.03.002 e E 3.190 Premio cura Italia Art. 63 comma 1 D.L. 18/2020 recuperata in F24EP;
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>2424070</b>	<b>2276664</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Data sottoscrizione del modello da parte del presidente dell'Organo di Controllo interno:

21/10/2021

Commento:

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SEGRETARI	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
<b>Totale risorse tabella 15</b>	34627	123549	295390	453566
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	0	0	41306	41306
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	34627	123549	254084	412260
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	29964	135790	281135	446889
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>				<b>OK</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90



IL DIRIGENTE  
Dott. DAVIDE BOGLIONI

**Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00580570984

Codice Fiscale : 00832210173

Telefono : 03091392251

Email : [areafinanziaria@comune.lonato.bs.it](mailto:areafinanziaria@comune.lonato.bs.it)

Via : Piazza Martiri della Liberta

Numero Civico : 12

C.A.P. : 25017

Città? : LONATO DEL GARDA

Provincia : BS

Codice Catastale : M312

Popolazione residente : 16622

Superficie(Kmq) : 68.2

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.lonato.bs.it](http://www.comune.lonato.bs.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
BOGLIONI	DAVIDE	03091392251	<a href="mailto:areafinanziaria@comune.lonato.bs.it">areafinanziaria@comune.lonato.bs.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
CHITTO'	EZIA	03091392289	ufficiopersonale@comune.lonato.bs.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	26
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	19
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	729
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	8
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ., IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	2783314
INDICARE IL NUMERO DI DIPENDENTI POSTI IN ESEZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19	0

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

INDICARE IL NUMERO DEI GIORNI CONCESSI AI DIPENDENTI POSTI IN ESENZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19

0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
RAPPA	VINCENZO	vincenzorappa@studiocrv.it
FARINA	LAURA	laura.farina@studiofarina.mb.it
PERSONELLI	DANIELA	dott.personelli@tiscali.it

**Note e chiarimenti alla rilevazione:**



## Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs. 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	5
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analogo disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Con l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020),sono aumentate le capacità assunzionali del Comuni rispetto alla previgente normativa?	SI
Quanti LSU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Finanza,contabilita' e tributi	
Trasparenza e anticorruzione	30
Sicurezza	2
Innovazione digitale	
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	2
Personale	4
Politiche sociali ed educative	3
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	3
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Docenti interni all'Amministrazione	2
Soggetti privati	6

Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	1
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	
Ordini professionali	2
Altro	3
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	NO
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO

## Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>SI</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	2	0	0	0	1	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	2	0	0	0	1	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	5	0	0	0	0	1	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	0	0	0	2	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	3	3	0	0	1	1	4	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0



Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	2	0	0	0	0	1	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>21</b>	<b>23</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>22</b>	<b>29</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	1	5	1	0	3	0
<b>CATEGORIA C</b>	0,91	0	0	0	0	0	0,34	0	2	5	4	1	4	1
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0,91</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,34</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>1</b>

## **T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>SEGRETARIO B</b>	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>

## T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a ;	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	2	0	-	-	-	-	0	1	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	3	3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>51</b>



## T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	0	0	1	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	0	2	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	-	-	1	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>51</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	1	-	-	1	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	0	1	1	0	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	1	-	-	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	1	3	-	-	-	-	0	1	-	-	6

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	1	-	-	-	-	0	1	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	3	1	-	-	1	3	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	1	-	-	-	-	0	1	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	0	1	16	12	1	2	5	11	0	3	-	-	51

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	22	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA D5	21	33	92	30	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	1	0	179
POSIZIONE ECONOMICA D4	12	11	-	-	-	-	42	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	65
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	46	12	3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	12	-	-	-	-	0	2	75
POSIZIONE ECONOMICA D2	99	151	24	5	-	-	0	48	-	-	7	8	-	-	-	-	-	-	1	2	345
POSIZIONE ECONOMICA D1	97	100	8	5	-	-	0	21	-	-	1	12	0	5	-	-	-	-	1	1	251
POSIZIONE ECONOMICA C5	38	88	0	9	-	-	-	-	-	-	4	11	-	-	-	-	-	-	1	1	152
POSIZIONE ECONOMICA C4	81	180	38	17	-	-	63	105	-	-	24	10	-	-	1	0	-	-	0	2	521
POSIZIONE ECONOMICA C3	57	23	15	0	-	-	3	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	118
POSIZIONE ECONOMICA C2	31	53	18	10	-	-	-	-	-	-	6	2	-	-	-	-	-	-	0	1	121
POSIZIONE ECONOMICA C1	52	100	44	28	-	-	-	-	0	58	6	9	-	-	-	-	-	-	2	1	300
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	1	0	7

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	89	36	1	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	1	0	130
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	17	28	0	4	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2	1	54
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	75	56	7	12	-	-	-	-	0	1	5	5	-	-	-	-	-	-	1	2	164
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	693	906	260	123	-	-	108	192	0	59	60	59	0	17	1	0	1	0	12	15	2.506

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGRETARIO B	12	39.979	-	-	-	-	7.263	-	-	47.242
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	24	79.959	-	-	-	-	13.066	-	-	93.025
POSIZIONE ECONOMICA D5	24	55.293	-	542	-	-	5.316	-	-	61.151
POSIZIONE ECONOMICA D4	14	30.962	-	151	-	-	3.146	-	-	34.259
POSIZIONE ECONOMICA D3	22,05	46.220	-	-	-	-	4.304	-	-	50.524
POSIZIONE ECONOMICA D2	84	162.540	-	673	-	-	15.542	-	-	178.755
POSIZIONE ECONOMICA D1	50,39	91.739	-	-	-	-	8.756	-	1.752	98.743
POSIZIONE ECONOMICA C5	45,12	86.205	-	674	-	-	7.290	-	-	94.169
POSIZIONE ECONOMICA C4	81	149.081	-	98	-	-	12.515	-	-	161.694

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	36	64.229	-	195	-	-	5.406	-	-	69.830
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	32,64	56.702	-	-	-	-	4.758	-	-	61.460
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	70,39	119.410	-	42	-	-	10.132	-	-	129.584
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	4	7.715	-	-	-	-	1.749	1.667	555	10.576
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	24,2	39.844	-	-	-	-	2.227	-	1.309	40.762
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	20	32.611	-	-	-	-	4.879	606	-	38.096
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	51,96	82.557	-	-	-	-	4.800	-	-	87.357
<b>Totale</b>	595,75	1.145.046	-	2.375	-	-	111.149	2.273	3.616	1.257.227



# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO B</b>							
522	0	0	29.328	2.526	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
1.141	0	0	75.692	40.163	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
387	0	0	7.385	1.467	1.202	178	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
217	0	0	6.385	2.480	727	209	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
324	0	0	5.538	1.442	1.127	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
1.138	1.034	0	22.045	4.945	4.299	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
642	330	0	12.923	3.352	2.550	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
603	0	0	0	0	2.057	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
1.043	1.543	0	0	0	3.637	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
450	1.111	0	0	0	1.647	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
397	1.111	0	0	0	1.481	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
845	2.253	0	0	0	3.243	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
49	0	0	0	0	157	18	0
<b>POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
279	0	0	0	0	939	110	0
<b>POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
226	0	0	0	0	784	74	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
578	0	0	0	0	2.003	92	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

<b>TOTALE</b>	<b>8.841</b>	<b>7.382</b>	<b>0</b>	<b>159.296</b>	<b>56.375</b>	<b>25.853</b>	<b>681</b>	<b>0</b>
---------------	--------------	--------------	----------	----------------	---------------	---------------	------------	----------

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)													
INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI E ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
<b>SEGRETARIO B</b>													
0	0	0	0	0	0	17.327	0	0	0	0	0	247	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	195	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	0	0	625	0	0	0	0	0	48	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	84	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	0	0	615	1.050	0	0	0	0	196	0	0	0	271
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	6.931	0	2.935	6.636	0	0	0	0	1.344	0	0	572	2.268
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	198	0	1.667	6.605	2.908	0	0	0	945	0	0	194	74
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	2.304	0	2.000	5.419	2.724	0	0	0	768	0	0	0	1.086
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	2.068	0	0	7.726	0	0	0	0	1.458	0	0	234	1.079
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	3.966	0	0	5.423	949	0	0	0	720	0	0	663	219
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	3.651	0	1.000	6.358	0	0	0	0	719	0	0	546	1.492
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	7.438	0	0	7.283	0	0	0	0	1.638	0	0	1.287	3.356
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	11	0	0	2.174	0	0	0	0	92	0	0	0	138
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	91	0	0	1.054	0	0	0	0	549	0	0	0	254
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	3.847	0	0	0	0	480	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	1.299	0	0	2.876	0	0	0	0	1.247	0	0	0	2.437
<b>TOTALE</b>													
0	27.957	0	8.842	56.451	6.581	17.327	0	0	10.288	0	0	3.938	12.674
<b>La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente</b>													

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO B	32.376	17.574	0	<b>49.950</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	116.996	195	0	<b>117.191</b>
POSIZIONE ECONOMICA D5	10.619	673	0	<b>11.292</b>
POSIZIONE ECONOMICA D4	10.018	84	0	<b>10.102</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	8.431	1.861	271	<b>10.563</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	33.461	18.418	2.268	<b>54.147</b>
POSIZIONE ECONOMICA D1	19.797	12.517	74	<b>32.388</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	2.660	13.215	1.086	<b>16.961</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	6.223	11.486	1.079	<b>18.788</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	3.208	11.721	219	<b>15.148</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	2.989	12.274	1.492	<b>16.755</b>
POSIZIONE ECONOMICA C1	6.341	17.646	3.356	<b>27.343</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	224	2.277	138	<b>2.639</b>
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.328	1.694	254	<b>3.276</b>
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1.084	4.327	0	<b>5.411</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2.673	5.422	2.437	<b>10.532</b>
<b>TOTALE</b>				<b>402.486</b>

## T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	7.043
GESTIONE MENSE	27.501
EROGAZIONE BUONI PASTO	0
FORMAZIONE DEL PERSONALE	7.562
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	5.950
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	116.422
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	67.748
ALTRE SPESE	10.687
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	26.345
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	381
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	5.246
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	456.834
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	137.480
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	24.816
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	29.016
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	15.876
<b>Totale</b>	<b>849.123</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
E 9,293 Comune di Milano - E 14,147 comune di Calcinato - E 1,376 Comune di Castel Goffredo	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090 - E 9,674 Comune di Monzambano - E 19,342 Comune di Volta Mantovana P099 - E 3,852 Ministero dell'Interno consultazione Elettorale 20-21/09/2020 - E 556 Ministero dell'Interno Rferendum Costituzionale del 29/03/2020 - E 4.560 Ministero dell'Interno Contr. Lavoro straordinario COVID - E 3.718 Ministero dell'Interno Contr. Ordine Pubblico COVID - E 3.190 applicazione art. 63 comma 1 D.L. 17/03/2020 n. 18	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria SEGRETARI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE E PROVINCIALE	34.627	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	34.627	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	34.627	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	7.792
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	5.049
ART. 41 C. 4 CCNL 98-01- MAGG REGGENZA POS DIRIG O P.O.	0	4.648
ART. 41 C. 5 CCNL 98-01 - GALLEGGIAMENTO FUNZ DIRIG O P.O.	0	6.891
ART. 45 CCNL 98-01 - RETR AGG SEDI CONVENZIONATE	0	10.247
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	34.627
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	34.627
<b>Totale</b>	<b>34.627</b>	<b>34.627</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	4.022	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	5.020	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	4.965	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	3.715	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	131.696	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	149.418	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-6.714	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-.796	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-6.109	0
ALTRE DECURTAZIONI NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	-12.250	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-25.869	0
totale Risorse posizione risultato	123.549	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	82.000



**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	39.667
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	121.667
totale Risorse posizione risultato	0	121.667
<b>Totale</b>	<b>123.549</b>	<b>121.667</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	138.691	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	4.742	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	2.612	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	1.074	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	147.119	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	8.000	0
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	6.580	0
ART 4 C 9 DL 19/2020 - RIS IND ORD PUBBL PL ATTIV COVID-19	4.173	0
ART 56-QUATER L C CCNL 16-18 - PROV. VIOLAZ. CODICE STRADA	20.433	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	3.000	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	48	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	8.500	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	12.020	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	1.800	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	64.554	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Decurtazioni		
ALTRE DECURTAZIONI NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	-16.749	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-16.749	0
totale Fondo risorse decentrate	194.924	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS, DEST, P.O. 2017	73.625	0
ALTRE RISORSE A CARICO DEL BILANCIO	5.750	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	79.375	0
totale P.O. (bilancio)	79.375	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	14.392	0
ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD ELETTORALE	3.318	0
ART. 115 DL 18/20 - RIS STRAORD COVID-19 POLIZIA LOCALE	3.381	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	21.091	0
totale Straordinario (bilancio)	21.091	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE STORICHE	0	57.106

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	18.731
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	51.066
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO EX ART.70-BIS	0	779
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	21.815
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	6.871
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	6.580
ALTRE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	0	4.173
POLIZIA LOCALE - INCENTIVI PROV VIOLAZIONE CODICE STRADA	0	19.956
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	0	1.862
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	2.500
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	191.439
totale Fondo risorse decentrate	0	191.439
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	58.914
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	13.555
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	72.469
totale P.O. (bilancio)	0	72.469
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ELETTORALE	0	3.318

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
STRAORDINARIO POLIZIA LOCALE EMERG COVID-19	0	3.381
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	6.314
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	13.013
totale Straordinario (bilancio)	0	13.013
<b>Totale</b>	<b>295.390</b>	<b>276.921</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SEGRETARI**

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

29964

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	02-11-2020
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	24-11-2020
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	135790
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SIC1) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	2
---	---

299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	2
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	41000
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	41000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	39667
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccni 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	1882
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	



120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	16-12-2020
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	21-12-2020
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	281135
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SIC1) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	41306
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	64007
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 21.5.2018	8
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	5
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	14000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5500
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	7700
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	7
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 21.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	51066
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	16533
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	13555
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	2320
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccni 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	36,82 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccni 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccni 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	