

**Stampa Intero Modello in data : 22/10/2021**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2019
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 3886 - LONATO DEL GARDA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS BRESCIA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 11/09/2021****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 23/07/2020****Aggiornamento T15/SICI concluso in data 10/09/2021****T15/SICI consuntivate in data 10/09/2021**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/10/2021 01:43:48  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	1	1	1	119.045	122.344	123.842	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	2	2	2	2	2	2	180.897	223.189	207.445	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	18	17	18	17,66	17,28	17,16	581.723	586.558	587.899	0	7.911	0
<b>CATEGORIA C</b>	19	21	22	18,4	19,83	21,41	524.708	544.554	622.314	0	7.327	34.680
<b>CATEGORIA B</b>	13	12	9	14,31	12,33	10,75	321.358	291.528	253.221	0	4.630	0
<b>Totale</b>	53	53	52	53,37	52,45	52,32	1.727.731	1.768.173	1.794.721	0	19.868	34.680
				<b>Tabella 14</b>			<b>869.266</b>	<b>802.717</b>	<b>791.737</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>2.596.997</b>	<b>2.570.890</b>	<b>2.586.458</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/10/2021 01:43:48Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	119.045	122.344	123.842	47.932	48.324	47.792	71.113	74.020	76.050	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	2	2	2	90.449	111.595	103.723	45.872	46.489	46.513	44.577	65.106	57.210	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	17,66	17,28	17,16	32.940	33.477	34.262	25.323	26.329	26.600	7.617	7.148	7.662	0	450	0	0	8	0
<b>CATEGORIA C</b>	18,4	19,83	21,41	28.518	27.087	27.451	22.583	23.347	23.003	5.935	3.740	4.448	0	343	1.521	0	27	99
<b>CATEGORIA B</b>	14,31	12,33	10,75	22.450	23.262	23.557	20.067	20.883	21.051	2.383	2.379	2.507	0	374	0	0	2	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>53,37</b>	<b>52,45</b>	<b>52,32</b>	<b>32.371</b>	<b>33.326</b>	<b>33.643</b>	<b>24.163</b>	<b>25.104</b>	<b>25.154</b>	<b>8.209</b>	<b>8.222</b>	<b>8.489</b>	<b>0</b>	<b>366</b>	<b>622</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>41</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/10/2021 01:43:48  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
<b>DIRIGENTI</b>	2	2	2	17	10	14,5	0	0	0	1,5	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	19	17	18	27,32	29,82	27,72	3,53	3,12	8,11	4,74	6,12	5,5
<b>CATEGORIA C</b>	19	21	22	34,32	27,86	25,59	8,11	3,38	2,59	19,53	7,48	16,95
<b>CATEGORIA B</b>	13	12	9	39,69	30,33	48,44	6,15	7,42	11,89	5,54	4,92	4,89
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>53</b>	<b>52</b>	<b>51</b>	<b>32,85</b>	<b>28,67</b>	<b>30,16</b>	<b>5,68</b>	<b>4,1</b>	<b>6,08</b>	<b>10,11</b>	<b>6,15</b>	<b>10,12</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/10/2021 01:43:48  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2017	2018	2019		2017	2018	2019	valori annui lordi	2017	2018	2019
Personale a tempo determinato	1,25	1,56	0,74	Retribuzioni, codice P015	30.126	40.020	20.661	valore medio	24.101	25.654	27.920
L.S.U./L.P.U.	2,89	0,04	0,22	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	16	15	24	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	60.082	25.429	78.157	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.755	1.695	3.257
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	106	105	108	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	112.853	65.961	127.062	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.065	628	1.177

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1348497	1771131	0	L'IMPORTO SIOPE e al netto di E 11304 per abbattimento TFR , di E 23.306 per compensi pagati in partita di giro e di E 793 compreso nel codice Siope P015 ; e al lordo di E 3.392 compensi rilevati in L110 e di E 652 per recuperi malattia, sanzioni ecc. per i quali si emette reverseale.
Totale T13	446224			
Assegno T14	7771			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>1802492</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	37632	0	0	l'importo e stato codificato con siope 01.03.02.14.002
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	78157	3500	0	l'importo Siope di E 3.500 non e riconducibile a incarichi; l'importo SICO comprende: E 2.538 codice Siope 1030211006; E 38.647 codice Siope 1030211999; E 1.352 codice Siope 1030213999; E 5.075 codice Siope 1030219005; E 1.713 codice Siope 1030219010; E 1.651 Codice Siope 1030299999; E 1.537 codice Siope 2020109003; E 1.040 codice Siope 2020109012; E 571 codice Siope 2020109015; E 24.033 codice Siope 2020305001.
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	20661	21110	0	L'IMPORTO SIOPE e al netto di E 344,42 per abbatt. TFR; comprende E 793,33 relative a compensi accessori personale tempo determinato cessato prima del 2019 e indicato in L110
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	4459	4501	0	l'IMPORTO SIOPE comprende E 42,12 relativo a ctr solidarieta indicato in SICO al punto P055
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	490847	441895	0	L'IMPORTO SIOPE COMPRENDE: E 11.648 per abbatt. TFR; E 828 ctr indicati in L 110; e al lordo di E 1296 relativo a recupero credito INAIL; L'IMPORTO SICO COMPRENDE: E 5.643 crt pagati in partita di giro codice siope 7.02.01.02.0001 ed E 42 per ctr solidarieta prev. complementare compresa nel SIOPE P035 ed E 57.019 per contributi ex INADEL/TFR.
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	L'importo di E 57.019 relativo a ctr TFR e Fine servizio e indicato in P055 come da indicazioni circolare
P061 - IRAP	143729	153674	0	L'IMPORTO SIOPE COMPRENDE: E 288 (imposta pers.cessato) indicato in L 110 ; E 11638 imposta non rilevante ai fini del conto annuale; IMPORTO SICO COMPRENDE: E 1.981 imposta pagata in partita di giro codice siope U.7.02.01.02.001.

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	2411	0	0	L'IMPORTO SICO COMPRENDE: E 2.411 compensi agenti esterni per fiera codice siope U.1.03.02.13.001.
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>2580388</b>	<b>2395811</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	151059	159724	0	l'importo SIOPE comprende E 20.071 relativi a rimborso fondo mobilita ex Ages ed E 652 per trattenuta malattia posta a rettifica delle tabelle 12 e 13; E 23.442 non non riconducibile a rimborso spesa personale. La colonna SICO comprende inoltre: E 24.021 codice siope E.9.02.01.02.001; E 11.481 rimborsi per elezioni codice siope E.3.05.02.03.002;
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>2429329</b>	<b>2236087</b>	<b>0</b>	



# Commenti Organi Di Controllo

Data sottoscrizione del modello da parte del presidente dell'Organo di Controllo interno:

20/10/2020

Commento:

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00580570984

Codice Fiscale : 00832210173

Telefono : 00832210173

Fax : 03091392254

Email : [areafinanziaria@comune.lonato.bs.it](mailto:areafinanziaria@comune.lonato.bs.it)

Via : Piazza Martiri della Liberta

Numero Civico : 12

C.A.P. : 25017

Città : LONATO DEL GARDA

Provincia : BS

Codice Catastale : M312

Popolazione residente : 16707

Superficie(Kmq) : 68.2

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.lonato.bs.it](http://www.comune.lonato.bs.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
BOGLIONI	DAVIDE	03091392251	03091392254	<a href="mailto:areafinanziaria@comune.lonato.bs.it">areafinanziaria@comune.lonato.bs.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
BRUNELLI	EMANUELA	03091392257	03091392254	ufficiopersonale@comune.lonato.bs.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	24
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	108
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	652
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	9
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	2783314

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
RAPPA	VINCENZO	vincenzorappa@studiocrv.it
FARINA	LAURA	laura.farina@studiofarina.mb.it
PERSONELLI	DANIELA	dott.personelli@tiscali.it

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	19.03
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	6
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Finanza,contabilita' e tributi	4
Trasparenza e anticorruzione	52
Sicurezza	1
Innovazione digitale	
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	6
Personale	2
Politiche sociali ed educative	2
Attività economiche produttive	1
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Docenti interni all'Amministrazione	

Soggetti privati	4
Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	2
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	3
Ordini professionali	2
Altro	2
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	



# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>SI</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	3	4	0	0	0	0	3	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	2	0	0	0	1	2	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	2	0	0	0	1	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	5	0	0	0	0	2	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	0	0	0	2	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	3	0	0	1	0	2	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2	1	0	0	0	0	2	1

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	2	0	0	0	0	3	2
<b>TOTALE :</b>	<b>21</b>	<b>25</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>22</b>	<b>30</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	3	0
<b>CATEGORIA C</b>	0,41	0,33	0	0	0	0	0,13	0,09	0	0	4	1	5	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0,41</b>	<b>0,33</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,13</b>	<b>0,09</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>1</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA C</b>	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	1	0	0	0	0	0	0	0



# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO B	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA D1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA C1	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>SEGRETARIO B</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>5</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D			
<b>SEGRETARIO B</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	4

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	3	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>52</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	0	1	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	0	2	1	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	0	1	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>52</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>SEGRETARIO B</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	2	1	-	-	1	3	-	-	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	1	1	1	0	0	2	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	1	1	-	-	0	2	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	1	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	7

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	2	1	-	-	0	2	-	-	-	-	5
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	3	1	-	-	0	1	-	-	-	-	5
<b>Totale</b>	0	2	17	14	1	2	4	12	-	-	-	-	52



# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	0	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	29	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	30
POSIZIONE ECONOMICA D5	25	24	50	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	5	106
POSIZIONE ECONOMICA D4	11	49	0	3	-	-	23	0	-	-	3	2	-	-	-	-	1	1	93
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	50	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	54
POSIZIONE ECONOMICA D2	82	123	52	11	-	-	0	30	-	-	3	9	-	-	-	-	2	5	317
POSIZIONE ECONOMICA D1	69	66	20	7	-	-	0	16	-	-	1	11	-	-	-	-	1	3	194
POSIZIONE ECONOMICA C5	24	91	0	8	-	-	-	-	-	-	5	9	-	-	0	20	2	6	165
POSIZIONE ECONOMICA C4	45	134	18	18	-	-	34	50	-	-	9	11	-	-	2	0	1	4	326
POSIZIONE ECONOMICA C3	38	31	5	0	-	-	9	8	-	-	4	0	-	-	1	0	1	1	98
POSIZIONE ECONOMICA C2	24	60	-	-	-	-	-	-	-	-	4	5	-	-	-	-	1	2	96
POSIZIONE ECONOMICA C1	42	74	8	0	-	-	-	-	0	189	5	8	-	-	-	-	2	3	331
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	64	70	11	0	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	1	1	153

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	67	0	65	0	-	-	9	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	144
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	30	0	5	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	1	39
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	51	0	2	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	1	0	57
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	91	63	8	16	-	-	-	-	0	4	7	9	-	-	-	-	4	1	203
<b>Totale</b>	<b>662</b>	<b>876</b>	<b>239</b>	<b>71</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>75</b>	<b>104</b>	<b>0</b>	<b>193</b>	<b>53</b>	<b>67</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>20</b>	<b>19</b>	<b>34</b>	<b>2.417</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO B</b>	12	39.979	-	402	-	-	7.411	-	-	47.792
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	24	79.959	-	-	-	-	13.066	-	-	93.025
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	23,99	55.370	-	544	-	-	5.322	-	-	61.236
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	24	53.078	-	904	-	-	5.444	-	-	59.426
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	21,96	46.662	-	-	-	-	4.377	-	-	51.039
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	84	162.540	-	673	-	-	15.542	-	-	178.755
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	51,96	95.920	-	-	-	-	10.055	-	-	105.975
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	46,29	88.352	-	674	-	-	7.472	-	-	96.498
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	84	154.671	-	98	-	-	12.713	32.563	8.127	191.918

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	36	64.170	-	195	-	-	5.401	-	-	69.766
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	34,17	59.016	-	-	-	-	4.952	-	-	63.968
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	56,42	95.674	-	43	-	-	7.104	-	-	102.821
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	36	60.057	-	-	-	-	5.054	-	-	65.111
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	9	14.752	-	134	-	-	1.246	-	-	16.132
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	19.343	-	-	-	-	1.628	-	-	20.971
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	19.343	-	-	-	-	1.623	-	-	20.966
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	59,99	95.107	-	-	-	-	7.991	-	-	103.098
<b>Totale</b>	627,78	1.203.993	-	3.667	-	-	116.401	32.563	8.127	1.348.497

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO B</b>							
424	0	0	30.400	5.485	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
945	0	0	75.692	37.783	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
252	0	0	8.103	2.233	1.183	178	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
242	0	0	10.570	2.668	1.240	358	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
212	0	0	5.359	1.227	1.133	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
740	1.055	0	21.884	5.399	4.301	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
464	1.111	0	10.841	1.923	2.699	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
399	0	0	0	0	2.106	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
703	1.835	0	0	0	3.794	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
292	1.108	0	0	0	1.640	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
266	1.111	0	0	0	1.557	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
413	1.713	0	0	0	2.570	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
273	0	0	0	0	1.402	166	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
55	0	0	0	0	354	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
88	0	0	0	0	466	55	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
88	0	0	0	0	469	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
432	0	0	0	0	2.336	111	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

<b>TOTALE</b>							
6.288	7.933	0	162.849	56.718	27.250	868	0

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO B</b>													
0	0	0	0	0	0	39.741	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	0	0	599	1.028	0	0	0	0	48	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	29	0	0	0	0	0	0	0	144	0	0	0	1.305
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	0	0	618	1.291	0	0	0	0	198	0	0	0	139
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	5.820	0	3.719	6.699	0	0	0	0	1.344	0	0	289	3.369
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	3.057	0	2.375	8.407	1.708	0	0	0	988	0	0	235	2.684
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	2.011	0	1.978	5.507	1.706	0	0	0	787	0	0	0	542
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	3.193	0	0	10.845	0	0	0	0	1.510	0	2.117	0	1.489
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	3.542	0	0	7.860	619	0	0	0	719	0	0	106	497
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	3.465	0	0	5.941	0	0	0	0	748	0	0	0	2.840
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	4.820	0	0	9.022	0	0	0	0	1.298	0	0	101	4.573
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	572	0	0	3.562	0	0	0	0	828	0	0	0	120
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	770	0	0	0	0	207	0	0	48	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	795	0	0	0	0	288	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	50	0	0	901	0	0	0	0	288	0	0	64	28
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	1.762	0	0	6.558	0	0	0	0	1.437	0	0	0	2.370
<b>TOTALE</b>													
0	28.321	0	9.289	69.186	4.033	39.741	0	0	10.832	0	2.117	843	19.956

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARIO B</b>	36.309	39.741	0	<b>76.050</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	114.420	0	0	<b>114.420</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	11.949	1.675	0	<b>13.624</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	15.078	173	1.305	<b>16.556</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	7.931	2.107	139	<b>10.177</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	33.379	17.871	3.369	<b>54.619</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	17.038	16.770	2.684	<b>36.492</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	2.505	11.989	542	<b>15.036</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	6.332	17.665	1.489	<b>25.486</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	3.040	12.846	497	<b>16.383</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	2.934	10.154	2.840	<b>15.928</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	4.696	15.241	4.573	<b>24.510</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.841	4.962	120	<b>6.923</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	409	1.025	0	<b>1.434</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	609	1.083	0	<b>1.692</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	557	1.303	28	<b>1.888</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	2.879	9.757	2.370	<b>15.006</b>
<b>TOTALE</b>				<b>446.224</b>



# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	7.771
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	37.632
FORMAZIONE DEL PERSONALE	8.215
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	5.950
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	78.157
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	127.062
ALTRE SPESE	11.857
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	20.661
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	4.045
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	4.459
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	490.847
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	143.729
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	2.411
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	139.578
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	11.481
<b>Totale</b>	<b>791.737</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Comune di Sirmione: E 2.411,00	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Comune di Iseo: E 133.544; Comune di Manerba: E 6.034; Ministero dell'Interno per elezioni Parlamento Europeo: E 9.240; Provincia di Brescia per referendum consultivo sul servizio idrico integrato:E 2.241	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	4.022	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	5.020	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	4.956	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	3.715	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	131.696	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	149.409	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-6.714	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-.796	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-6.109	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-13.619	0
totale Risorse posizione risultato	135.790	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	82.000
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	40.163

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	122.163
totale Risorse posizione risultato	0	122.163
<b>Totale</b>	<b>135.790</b>	<b>122.163</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	138.691	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	4.742	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	2.612	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	881	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	146.926	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	18.310	0
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	20.200	0
ART 56-QUATER L C CCNL 16-18 - PROV. VIOLAZ. CODICE STRADA	21.933	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	3.000	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	441	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	7.400	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	12.020	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	6.993	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	90.297	0
Decurtazioni		
ALTRE DECURTAZIONI	-16.749	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-16.749	0
totale Fondo risorse decentrate	220.474	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	73.625	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	5.750	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	79.375	0
totale P.O. (bilancio)	79.375	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	60.669
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	20.330
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	50.854
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	867
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	29.661
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	6.875
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	4.033
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	2.272
ART 56-QUATER L C CCNL16-18 - PL INC PROV VIOLAZ CODICE STR	0	21.600

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 56-QUINQUIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI SERV. ESTERNO	0	2.762
ART 56-SEXIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	2.050
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	201.973
totale Fondo risorse decentrate	0	201.973
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	61.849
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	13.688
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	75.537
totale P.O. (bilancio)	0	75.537
<b>Totale</b>	<b>299.849</b>	<b>277.510</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	07-03-2019
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	21-05-2019
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	135790
398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	0



265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	2
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	2
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	41000
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	41000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	40163
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	1378

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Si precisa che l'ente ha meno di cinque dirigenti e, pertanto, ai sensi dell'art. 4, comma 4 del CCNL 23/12/99 non vi è stata contrattazione ma concertazione che ha avuto parere favorevole del Collegio dei Revisori in data 21/05/2019. Alla data di compilazione della scheda non è ancora stata liquidata la retribuzione di risultato per l'anno 2019. Si comunica che nell'accordo di concertazione sottoscritto in data 28/05/2019 i dirigenti hanno rinunciato alla somma di E 12,250,00 a titolo di retribuzione di risultato.	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	13-11-2019
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	02-12-2019
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
397 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro)	454721
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	281135
399 Risorse destinate ordinariamente allo straordinario (art. 14 del CCNL 1.4.1999), al netto delle riduzioni stabili operate in precedenza ed in applicazione dell'articolo 67, comma 1, lettera g) del CCNL 22.5.2018 (euro)	14392

398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	27554
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	64007
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>	
400 Lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 è stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (S/N) ?	SI
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	8
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	5
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	14000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5500
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	7700
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	7
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	

374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	8
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	4
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	2400
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	50854
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	21600
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	13680
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	2187
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	21,93 %
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %

**INFORMAZIONI / CHIARIMENTI**

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Fondo costituito con determina dirigenziale n. 221 del 31/10/2010 con parere favorevole del Collegio dei Revisori in data 13/11/2019. Con provvedimento AF. N. 87 del 29/05/2020 e stata effettuata una ricognizione a consuntivo del fondo per la contrattazione decentrata con parere favorevole del Collegio dei Revisori in data 18/06/2020. Sezione Peo: non essendo ancora stato adottato il provvedimento di inquadramento della nuova posizione economica i passaggi verranno rilevati nel conto annuale 2020. L'importo inserito in tabella 15 cod. F00T si riferisce a incentivo per recupero evasione ICI; l'importo inserito in tabella 15 codice F 998 e finanziato con parte delle risorse derivanti dalla rinuncia dei Dirigenti in sede di concertazione per l'anno 2019. Alla data odierna non e ancora stato erogato il compenso per la performance individuale e organizzativa.