

**Stampa Intero Modello in data : 26/6/2018**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE														Anno : 2016													
Tipo Istituzione : COMUNI														Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)													
Istituzione : 3886 - LONATO DEL GARDA																											

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X		X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X		X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice S1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 13/06/2017**

**Il Modello inviato Ãš stato certificato la prima volta in data : 07/06/2017**

**Aggiornamento T15/SICI concluso in data 25/06/2018**

**T15/SICI consuntivate in data 25/06/2018**

## Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	G	G	NO	NO	NO	NO	NO								

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze Ã riportate nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/06/2018 01:22:37Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo Indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	116.832	108.422	103.369	0	0	0
DIRIGENTI	3	3	2	3	3	2,92	270.395	272.995	262.762	0	0	0
CATEGORIA D	18	18	18	17,66	17,66	17,66	568.911	573.651	578.416	1.416	1.753	1.662
CATEGORIA C	22	22	21	22,73	21,48	20,06	624.129	584.792	581.072	3.831	6.176	3.352
CATEGORIA B	16	15	15	16,99	15,37	14,93	383.233	345.352	329.751	1.128	2.232	1.414
<b>Totale</b>	<b>60</b>	<b>59</b>	<b>57</b>	<b>61,38</b>	<b>58,5</b>	<b>56,56</b>	<b>1.963.500</b>	<b>1.885.212</b>	<b>1.855.370</b>	<b>6.375</b>	<b>10.161</b>	<b>6.428</b>
							<b>Tabella 14</b>	<b>1.069.150</b>	<b>1.009.604</b>	<b>904.515</b>		
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>3.032.650</b>	<b>2.894.816</b>	<b>2.759.885</b>		

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/06/2018 01:22:37Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	116.832	108.422	103.369	47.557	47.620	47.932	69.275	60.802	55.437	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	3	3	2,92	90.132	90.998	90.090	45.872	45.872	45.868	44.260	45.126	44.221	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	17,66	17,66	17,66	32.134	32.384	32.659	25.309	25.220	25.327	6.826	7.164	7.332	8	0	0	72	99	94
CATEGORIA C	22,73	21,48	20,06	27.293	26.941	28.800	22.730	22.621	22.670	4.562	4.319	6.129	0	0	0	169	288	167
CATEGORIA B	16,99	15,37	14,93	22.490	22.330	21.998	20.137	20.035	20.052	2.353	2.295	1.946	0	0	0	66	145	95
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>61,38</b>	<b>58,5</b>	<b>56,56</b>	<b>31.886</b>	<b>32.055</b>	<b>32.697</b>	<b>24.290</b>	<b>24.350</b>	<b>24.457</b>	<b>7.597</b>	<b>7.705</b>	<b>8.240</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>102</b>	<b>174</b>	<b>114</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/06/2018 01:22:37Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
DIRIGENTI	3	3	2	33	22,33	41	0	0,33	0	0	0	0
CATEGORIA D	19	19	19	29,53	32,95	30,79	6,53	4	10,63	1,89	4,11	3,89
CATEGORIA C	22	22	21	34,64	29,95	30,1	4,82	7,91	6,19	10,5	7,55	19,71
CATEGORIA B	16	15	15	31,25	30,33	35,33	6,56	6,4	8,6	5,94	17,87	6,47
<b>Totale personale a t. Indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>60</b>	<b>59</b>	<b>57</b>	<b>32,48</b>	<b>31,37</b>	<b>32,84</b>	<b>5,58</b>	<b>5,88</b>	<b>8,33</b>	<b>6,03</b>	<b>8,68</b>	<b>10,26</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c.: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e S11) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/06/2018 01:22:37Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e S11)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016
Personale a tempo determinato	0,08	0,66	1	Retribuzioni, codice P015	1.974	14.461	23.357	valore medio	24.675	21.911	23.357
L.S.U./L.P.U.	3,82	4,29	2,16	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	0,11	0,19	0	Retribuzioni, codice L105+P062	1.572	9.560	0	valore medio	14.291	50.316	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (S11)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (S11)	19	11	11	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	64.702	56.525	40.593	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.405	5.139	3.690
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (S11)	123	148	111	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	187.408	168.573	182.073	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.524	1.139	1.640

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1383053	1842338	0	L'IMPORTO SIOPE e al netto di E 9.950 per abbattimento TFR e di E 18.378 per compensi pagati in partita di giro ; e al lordo di E 211 per compenso indicato in P071, di E 6.384 compensi rilevati in L110 e di E 1.782 per recuperi malattia, sanzioni ecc. per i quali si emette reverseale.
Totale T13	472317			
Assegno T14	6918			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	24341	24341	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	7434	7434	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	10900	0	0	codice siope 1323
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONAL/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	40593	195604	0	L'IMPORTO SIOPE comprende E 157.396 non riconducibile a spese per incarichi libero professionisti/studio/ricerca/consulenza; la colonna SICO comprende E 2.385 codice siope 1332
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	182073	7532	0	L'IMPORTO SICO comprende oltre all'importo indicato in colonna SIOPE: E 66.049 codice Siope 1307; E 2458 codice Siope 1201; E 68.075 codice SIOPE 2103; E 31.486 CODICE Siope 2109; E 6472 codice Siope 2601

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
L110 - ALTRE SPESE	23001	388	0	L'IMPORTO SICO comprende E 8.728 per emolumenti erogati a personale cessato prima del 01/01/2016 ; E 12.803 per acquisto voucher codice siope 1105; E 1.082 per borsa lavoro codice siope 1581
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	23357	22959	0	L'IMPORTO SIOPE e al netto di E 398 per abbatt. TFR
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	4133	4133	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	11000	12935	0	l'importo siope comprende E 1079 ctr solid.prev.vigili rilevato in P 055; E 852 non rilevante ai fini del Conto annuale;
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	509020	461441	0	L'IMPORTO SIOPE COMPRENDE: E 365+ E 835 non rilevanti ai fini del conto annuale + E 53 rilevati in P071; E 10.349 per abbatt. TFR; E 1.878 ctr indicati in L 110; e al lordo di e 974,00 relativo a recupero credito INAIL; L'IMPORTO SICO COMPRENDE: E 695,00 ctr inail flessibile codificati con siope 1105; E 4.482,00 crt pagati in partita di giro codice siope 4503; E 1.079 crt solid. codificato con siope 1112 e E 55767 codice siope 1113
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	55767	0	l'importo in colonna siope e rilevato in P055
P061 - IRAP	149843	160666	0	L'IMPORTO SIOPE COMPRENDE: E 543 imposta pers.indicato in L 110; E 18 imposta rilevata in P071; E 11.822 imposta non rilevante ai fini del conto annuale; IMPORTO SICO COMPRENDE: E 1.562 imposta pagata in partita di giro codice siope 4503
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	13499	0	L'IMPORTO SIOPE COMPRENDE: E 12.803 spesa voucher indicata in L110; E 695 inail per L.S.U. indicato in P055
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	45434	39910	0	L'IMPORTO SICO COMPRENDE: E 5.241 compensi agenti esterni per fiera codice siope 1314; E 212 per strard. Referendum codice siope 1107; E 18 per irap su straord. Codice siope 1701; E 53 crt su straord. Codice siope 1111.

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
<b>TOTALE GENERALE</b>	2893417	2848947	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	133532	230000	0	L'IMPORTO SIOPE e relativo a rimborsi per prestazioni di servizio; LA COLONNA SICO COMPRENDE: E 80.816 codice siope 3512; E 46.825 codice siope 6501; E 2.676 codice siope 3513; E 3.216 codice siope 6502
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	2759885	2618947	0	

## Commenti Organi Di Controllo

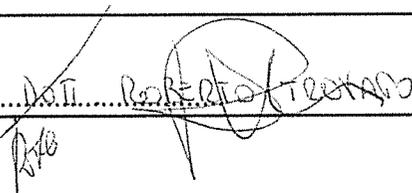
Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

 ~~ROBERTO TROVATI~~

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00580570984

Codice Fiscale : 00832210173

Telefono : 03091392251

Fax : 03091392254

Email : areafinanziaria@comune.lonato.bs.it

Via : Piazza Martiri della Liberta

Numero Civico : 12

C.A.P. : 25017

CittÀ : LONATO DEL GARDA

Provincia : BS

Codice Catastale : M312

Popolazione residente : 16307

Superficie(Kmq) : 68.2

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.lonato.bs.it](http://www.comune.lonato.bs.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarÀ considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
BOGLIONI	DAVIDE	03091392251	03091392254	areafinanziaria@comune.lonato.bs.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
BRUNELLI	EMANUELA	03091392257	03091392254	ufficiopersonale@comune.lonato.bs.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	11
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	111
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1630
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	2
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	7
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
TROVATO	ROBERTO	trovatoroberto@legalmail.it
APOSTOLI	PATRIZIA	patrizia.a@baistudio.eu
MANTOVANI	GIANNI CARLO	giannicarlo.mantovani@commercialist icr.it

<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	
---	--

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs. 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165?	NO
E' stato adottato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	26,38
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	3
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	6
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI

E' stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	801
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Delibera G.C. n 201 del 06/12/2016

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	3	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	3	4	0	0	0	0	3	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	16	2	2	0	0	0	1	2	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	5	0	0	0	0	2	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	3	1	0	0	0	1	3	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	1	0	0	0	1	1	2

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	23	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	13	5	4	0	0	0	0	5	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>60</b>	<b>26</b>	<b>27</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>26</b>	<b>31</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	3	1
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	1	5	1
CATEGORIA B	1	0	0	0	0	0	1,67	0,49	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1,67</b>	<b>0,49</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>2</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

## T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	2	1	1	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	2	0	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	3	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>57</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	2	2	1	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	9
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	1	0	3	3	4	5	7	8	7	9	2	4	2	2	0	0	0	0	57

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	1	-	-	1	3	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	2	1	0	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	1	-	-	0	2	-	-	-	-	4

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	2	5	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	1	1	0	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	1	3	0	-	-	1	3	-	-	-	-	9
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>17</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>57</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	43	0	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	58
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	82	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	84
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	45	0	45	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	91
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	36
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	28	47	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	2	0	80
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	56	0	2	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	0	2	65
POSIZIONE ECONOMICA D2	107	116	94	7	-	-	-	-	-	-	8	6	-	-	-	-	0	6	344
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	51	103	49	5	-	-	0	18	-	-	1	33	-	-	-	-	1	3	264
POSIZIONE ECONOMICA C5	26	129	0	11	-	-	-	-	-	-	3	11	-	-	-	-	1	7	188
POSIZIONE ECONOMICA C4	59	110	55	25	0	254	23	20	-	-	38	12	-	-	-	-	0	2	598
POSIZIONE ECONOMICA C3	88	42	14	15	-	-	13	8	-	-	12	4	-	-	-	-	4	1	201

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	40	62	0	3	-	-	0	9	-	-	2	0	0	1	-	-	0	1	118
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	36	40	7	0	-	-	-	-	-	-	3	0	1	0	-	-	-	-	87
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	61	20	64	3	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	3	0	157
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	31	0	-	-	-	-	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	61
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	34	0	3	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	40
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	38	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	41
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	180	166	2	57	-	-	-	-	0	42	2	11	-	-	-	-	1	1	462
<b>Totale</b>	<b>872</b>	<b>1.000</b>	<b>330</b>	<b>145</b>	<b>0</b>	<b>254</b>	<b>66</b>	<b>55</b>	<b>0</b>	<b>42</b>	<b>80</b>	<b>86</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>15</b>	<b>28</b>	<b>2.975</b>

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo							
SEGREARIO B	12	39.979	-	803	7.150	-	-	-	47.932
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	35	116.606	-	-	17.177	-	-	-	133.783
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	12	26.511	-	545	2.286	-	-	-	29.342
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	12	26.511	-	-	2.995	-	-	-	29.506
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	24	50.756	-	904	5.251	-	-	-	56.911
POSIZIONE ECONOMICA D3	21,96	44.620	-	-	4.169	-	-	-	48.789

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA D2	84	155.427	-	673	14.929	-	-	-	171.029
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	57,96	102.306	-	101	9.290	-	-	-	111.697
POSIZIONE ECONOMICA C5	54	98.556	-	1.272	8.373	-	-	-	108.201
POSIZIONE ECONOMICA C4	72	126.721	-	98	10.647	-	-	23	137.443
POSIZIONE ECONOMICA C3	56,04	95.539	-	195	8.038	-	-	-	103.772
POSIZIONE ECONOMICA C2	34,68	57.540	-	813	4.899	-	-	61	63.191
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	24	38.908	-	50	3.271	-	-	68	42.161
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	36	57.431	-	-	4.836	-	-	-	62.267
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	12	18.809	-	178	1.594	-	-	-	20.581

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	12	18.497	-	-	1.558	-	-	-	20.055
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	12	18.497	-	-	1.553	-	-	-	20.050
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	107,11	162.722	-	-	13.621	-	-	-	176.343
<b>Totale</b>	<b>678,75</b>	<b>1.255.936</b>	<b>-</b>	<b>5.632</b>	<b>121.637</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>152</b>	<b>1.383.053</b>

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO B</b>							
242	0	0	26.832	721	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
847	0	0	88.788	39.123	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>							
199	0	0	0	592	595	179	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>							
199	0	0	9.231	2.887	623	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>							
381	0	0	10.615	2.795	1.246	358	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
335	0	0	5.077	1.410	1.139	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
1.166	1.095	0	21.877	4.267	4.320	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
767	2.175	0	7.569	0	2.980	736	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
739	0	0	0	0	2.450	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
950	1.731	0	0	0	3.160	0	22.939
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
717	1.092	0	0	0	2.530	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
432	1.111	0	0	0	1.584	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
292	1.111	0	0	0	1.090	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
431	0	0	0	0	1.410	166	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
141	0	0	0	0	472	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
139	0	0	0	0	463	55	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
139	0	0	0	0	465	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
1.220	0	0	0	0	4.141	111	0
<b>TOTALE</b>							
9.336	8.315	0	169.989	31.795	28.668	1.605	22.939

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITA'	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGREARIO B</b>												
0	0	0	0	0	0	17.112	0	0	0	0	10.530	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>												
0	0	0	0	0	221	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	0	2.534	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	564
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>												
0	0	0	616	917	0	0	0	0	97	0	0	51
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>												
0	3.228	0	2.660	6.226	19	0	0	0	593	0	646	240
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>												
0	5.714	0	3.566	10.355	3.110	0	0	0	972	0	3.507	714
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>												
0	1.813	0	0	6.314	2.378	0	0	0	597	0	0	1.975
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>												
0	4.467	0	0	15.096	0	0	0	0	1.147	0	0	976
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>												
0	5.674	0	0	11.614	3.532	0	0	0	622	0	0	464
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>												
0	3.891	0	0	6.456	0	0	0	0	568	0	1.929	2.619
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>												
0	3.729	0	0	4.553	0	0	0	0	418	0	1.767	1.777
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	162	0	0	3.309	0	0	0	0	278	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	0	0	0	781	0	0	0	0	78	0	65	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	0	0	0	712	0	0	0	0	79	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	0	0	0	760	0	0	0	0	84	0	64	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>												
0	728	0	0	10.179	377	0	0	0	895	0	0	2.551
<b>TOTALE</b>												
0	29.406	0	6.842	79.806	9.637	17.112	0	0	6.428	0	18.508	11.931

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

## Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO B	27.795	27.642	0	55.437
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	128.758	221	0	128.979
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1.565	2.534	0	4.099
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	12.940	0	0	12.940
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	15.395	0	564	15.959
POSIZIONE ECONOMICA D3	7.961	1.630	51	9.642
POSIZIONE ECONOMICA D2	32.725	13.372	240	46.337
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	14.227	27.224	714	42.165
POSIZIONE ECONOMICA C5	3.189	11.102	1.975	16.266
POSIZIONE ECONOMICA C4	28.780	20.710	976	50.466
POSIZIONE ECONOMICA C3	4.339	21.442	464	26.245
POSIZIONE ECONOMICA C2	3.127	12.844	2.619	18.590
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2.493	10.467	1.777	14.737
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2.007	3.749	0	5.756
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	613	924	0	1.537
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	657	791	0	1.448
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	604	908	0	1.512
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	5.472	12.179	2.551	20.202
<b>TOTALE</b>				<b>472.317</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	6.918
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	24.341
FORMAZIONE DEL PERSONALE	7.434
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	10.900
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	40.593
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	182.073
ALTRE SPESE	23.001
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	23.357
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	4.133
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	11.000
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	509.020
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	149.843
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	45.434
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	127.641
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	5.891
<b>Totale</b>	<b>904.515</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
E 42.128 Comune di Bedizzole; E 1.888 Comune di Sirmione; E 253 Comune di Salo; E 1.165 Comune di Desenzano	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
E 38.786 Comune di Bovezzo; E 71.805 Comune di Iseo; E 6.577 Comune di Nave; E 10.473 Comune di Bedizzole; E 2.676 INAIL; E 3.215 Ministero Interno per referendum.	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	159.750	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	18.490	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	7.259	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	10.523	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	5.146	0
RIDET PER INCREM STIP CCNL (ART. 67 C. 2 L B CCNL 2016-2018)	281	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	10.500	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-15.006	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	196.943	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	39.948	0
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DLGS 50/16)	9.416	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	6.600	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	3.197	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	10.057	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	12.020	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-1.741	0
totale Risorse variabili Fondo unico	79.497	0
totale Fondo unico	276.440	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	20.906
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	62.971
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	72.511
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	9.250
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	19.756
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - STAB	0	3.519
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - STAB	0	11.574
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	200.487
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	19.213
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	50.227
INDENNITA' EROGATE A VALERE SU ART. 15 C. 5 CCNL 1998-01	0	10.057
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	79.497
totale Fondo unico	0	279.984
<b>Totale</b>	<b>276.440</b>	<b>279.984</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	4.023	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	5.020	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	4.956	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	3.714	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	131.696	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-10.070	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-.796	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	138.543	0
Risorse variabili		
ALTRE RISORSE VARIABILI	221	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	221	0
totale Risorse posizione risultato	138.764	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	96.183
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	38.118

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	134.301
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ONNICOMPENSIVITÀ)	0	221
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Risorse posizione risultato	0	221
totale Risorse posizione risultato	0	134.522
<b>Totale</b>	<b>138.764</b>	<b>134.522</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	04-11-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	20-12-2016
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	282638
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	274940
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	0
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	1,77 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	8
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	3
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	3
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	10000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	5500
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	7466
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	8
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	

266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	61801
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	22732
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	13611
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	0
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	5,11 %
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
Il modello è stato sottoscritto dal Presidente del Collegio dei Revisori in data 30/05/2017.	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
E' stato ricostituito il Fondo in applicazione dell'art. 4 D.L. 16/2014 convertito in legge 68/2014 per gli anni 2015 e 2016. Il recupero delle somme erroneamente stanziate è stato effettuato attraverso l'applicazione dell'art. 1, comma 226 L.208/2015 attraverso l'utilizzo dei risparmi conseguenti alla rinuncia delle capacità assunzionali. Adempimento in data 31/05/2018 dell'invio delle relazioni previste dal comma 1 del citato art. 4. TABELLA 15 Codice F995: compensi per progettazioni realizzate prima dell'entrata in vigore dell'art. 113 del D.Lgs. 50/2016; SEZIONE PEO: non sono state effettuate, nel corso del 2016, nuove progressioni economiche; SEZIONE PDR: domande 162 e 134: sono pari a zero in quanto l'importo della premialità e della retribuzione di risultato non erogati a seguito di valutazione non piena, viene ripartito quale premialità a favore dei dipendenti (non titolari di P.O.) che hanno ottenuto valutazione piena, o comunque non inferiore al 61% della valutazione massima attribuibile (comportamento + performance). In tabella 15 è stato inserito nella costituzione e nell'utilizzo del Fondo il valore degli incrementi stipendiali per progressioni economiche CCNL 21/05/2018 - art. 67, comma 2 lettera B.	

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	20-12-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	142480
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	141040
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	796
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	0,00 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	3
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	2
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i.	32978
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	32978
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	0
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	0
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	32978
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	38339
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	4242
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccni 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
Il modello è stato sottoscritto dal Presidente del Collegio dei Revisori in data 30/05/2017	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Il Fondo è stato ricostituito a consuntivo con provvedimento AF n. 190 del 10/11/2017 - parere positivo Collegio dei Revisori in data 10/10/2017. Tabella 15 codice F995: compensi per progettazioni realizzate prima dell'entrata in vigore dell'art.13 del D.L.90/2014 convertito in legge 114/2014; Si specifica che l'ente ha meno di 5 dirigenti e, pertanto, ai sensi dell'art. 4, comma 4, del CCNL 23/12/99, non vi è stata contrattazione ma concertazione che ha avuto parere favorevole del Collegio dei revisori in data 20/12/2016. ORG271: per la posizione dirigenziale area tecnica, vacante dal 1 dicembre 2016, sono stati conferiti, ai due dirigenti in servizio, incarichi "ad interim" suddivisi per Area Tecnica Sportello Unico per l'Edilizia e Urbanistica e Area Tecnica Lavori Pubblici Manutenzioni, Ecologia e Ambiente	

