

AVVISO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI PERSONALE PER EVENTUALE INSERIMENTO A TEMPO INDETERMINATO/DETERMINATO (TEMPO PIENO O PARZIALE) IN QUALITA' DI:

N.1 IMPIEGATO/A TECNICO

Lonato Servizi s.r.l., società totalmente partecipata dal comune di Lonato del Garda, ha avviato le procedure per l'individuazione di una graduatoria per selezione di una figura professionale con la qualifica di:

IMPIEGATO/A TECNICO

- Funzione: impiegato/a tecnico
- Funzione gerarchica, superiore diretto: Amministratore Unico di Lonato Servizi Srl
- assunzione diretta con contratto di lavoro dipendente a tempo pieno e indeterminato;
- inquadramento iniziale al liv. 5 B del CCNL 18 maggio 2022 Igiene Ambientale – Imprese private;
- periodo di prova pari a 180 giorni di calendario dalla data di assunzione.

La graduatoria conserverà la propria validità per 2 anni dalla sua approvazione da parte dell'amministratore unico della società, per eventuali nuove assunzioni anche a tempo determinato, a tempo pieno o parziale

1. PROFILO DEL CANDIDATO/A

Comportamenti di contesto e orientamenti:

- elevate capacità relazionali e di lavoro in contesti complessi;
- capacità tecniche legate alla professionalità richiesta;
- orientamento alle esigenze dell'utenza finale;
- orientamento al risultato dei servizi erogati in termini di efficienza, efficacia e qualità;
- capacità di programmare i tempi di lavoro

2. TRATTAMENTO ECONOMICO

Il contratto collettivo nazionale di lavoro applicato è il vigente CCNL Igiene Ambientale-Aziende Private sottoscritto in data 18 maggio 2022 valido dal 01.01.2022 al 31.12.2024

Livello: 5B – retribuzione di primo ingresso base lorda mensile per 14 mensilità (tempo pieno): euro 2.148,55. La retribuzione complessiva è inoltre costituita da terzo elemento, scatti di anzianità, premialità produttiva e altre voci derivanti dalla contrattazione decentrata.

3. DISPOSIZIONI APPLICABILI

La selezione è disciplinata dalle disposizioni previste dal presente Avviso.

4. REQUISITI D'ACCESSO

La partecipazione alla selezione è aperta a candidati di ogni genere, anche nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n. 125, che alla data di scadenza dei termine per la presentazione delle domande, siano in possesso dei seguenti requisiti:

Per essere ammessi al concorso, gli aspiranti dell'uno e dell'altro sesso, devono essere in possesso dei seguenti REQUISITI alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione, requisiti sui quali la Società si riserva eventuali accertamenti:

- a) età non inferiore agli anni 18;
- b) cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica); oppure
- c) cittadinanza in uno dei paesi membri dell'Unione Europea. oppure a.3 cittadinanza di Stati non membri dell'Unione europea: a.3.1 familiari di cittadini di Stati membri dell'Unione europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purchè titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; a.3.2 cittadini di Paesi terzi purchè titolari di permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini non italiani ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione, devono essere in possesso dei seguenti ulteriori requisiti: 1) godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza (ad eccezione dei soggetti di cui al punto a.3.2); 2) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; 3) avere adeguata conoscenza della lingua italiana
- d) idoneità fisica all'impiego specifico, che verrà accertata direttamente dalla Società per il vincitore del concorso;
- e) Effettiva esperienza specifica e significativa, comprovata e documentata, nell'ambito delle attività della pubblica amministrazione;
- f) Adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;
- g) per i cittadini italiani: essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per gli aspiranti di sesso maschile nati entro il 31.12.1985 ai sensi dell'art. 1 L. 23/8/2004, n. 226);
- h) Assenza di condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato oppure da sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti ex art. 444 (C.d. sentenze di patteggiamento) nonché dei decreti penali di condanna irrevocabili, fatti salvi gli effetti derivanti da eventuali sentenze di riabilitazione ovvero di ordinanze di estinzione dei reati. Ai sensi dell'art. 15 L. 183/2011 Veritas procederà ad acquisire d'ufficio la documentazione succitata;
- i) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- j) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
- k) titolo di studio:
 - a. Diploma di maturità di Geometra, Perito Edile, Perito tecnico. Perito agrario, Liceo tecnologico indirizzo "Costruzioni, ambiente e territorio" o altro diploma di maturità equipollente ex legge. Sono altresì ammessi i candidati che pur non essendo in possesso dei suddetti "diplomi" sono in possesso di:
 - b. diploma di laurea (DL), di cui all'ordinamento previgente al D.M. 3 novembre 1999, n. 509, in Architettura; Ingegneria Civile o Edile; Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale o equipollenti ex lege;

oppure

- c. • Laurea specialistica (LS) o Laurea magistrale (LM) (nuovo ordinamento) appartenente ad una classe cui sono equiparati i suddetti diplomi di laurea ai sensi del D.M. 9/7/2009, integrato con D.M. 26/4/2011 (3/S "Architettura del paesaggio"; 4/S "Architettura e ingegneria edile"; 28/S "Ingegneria civile"; 54/S "Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale"; LM3 "Architettura del paesaggio"; LM4 "Architettura e ingegneria edile-architettura"; LM23 "Ingegneria civile"; LM24 "Ingegneria dei sistemi edilizi"; LM26 "Ingegneria della sicurezza"; LM48 "Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale");

oppure

- d. • Laurea breve appartenente ad una delle seguenti classi di cui al D.M. 509/99: classe 4 “Scienze dell’architettura e dell’ingegneria edile”; classe 7 “Urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale”; classe 8 “Ingegneria civile e ambientale”;
- e. oppure
- f. • Laurea (L) appartenente ad una classe cui sono equiparati i suddetti diplomi di laurea breve ai sensi del D.M. 9/7/2009, (L7 “Ingegneria civile ed ambientale”; L17 “Scienze dell’Architettura”; L21 “Scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale”; L23 “Scienze e tecniche dell’edilizia”); (Nel caso di titoli equipollenti a quelli indicati, sarà cura del candidato dimostrare la suddetta equipollenza mediante l’indicazione di un provvedimento normativo che la sancisce.

L’equivalenza del titolo di studio conseguito all’estero dovrà essere comprovata allegando, alla domanda di partecipazione al concorso, dichiarazione, resa con le modalità di cui al D.P.R. 28/12/2000, n. 445, attestante il riconoscimento da parte dell’autorità competente dell’equivalenza al corrispondente titolo di studio italiano. Il candidato, in luogo della predetta dichiarazione, potrà produrre la documentazione in originale o copia autenticata. L’autenticità dei documenti stessi può essere attestata apponendo in calce alla copia stessa che si tratta di copia conforme all’originale, ai sensi dell’art. 19 bis del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e s.m.i.).

- l) patente di guida di categoria B;
- m) Disponibilità ad utilizzare il proprio automezzo per gli spostamenti fra i diversi luoghi di lavoro nell’ambito del territorio comunale;

I suddetti requisiti devono essere posseduti, a pena di esclusione dalla selezione, alla data di scadenza stabilita dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione. Gli stessi dovranno essere posseduti anche al momento dell’eventuale inserimento.

La mancanza anche di uno solo dei suddetti requisiti costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

L’idoneità psicofisica verrà accertata dal medico competente aziendale prima dell’eventuale inserimento.

Alla selezione non saranno ammessi i candidati la cui patente di guida risulti sospesa.

5. PRESENTAZIONE DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione, indirizzata all’Amministratore Unico di Lonato Servizi Srl dovrà essere redatta in carta semplice compilando esclusivamente gli allegati A e B e dovrà pervenire **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 01/03/2024** all’Ufficio Protocollo di Lonato Servizi Srl presso l’Ufficio Patrimonio del comune di Lonato del Garda, nei seguenti modi alternativi:

- spedita via PEC all’indirizzo lonatoservizi@pec.comune.lonato.bs.it,
- consegnata a mano,
- inviata tramite raccomandata AR.

Si considerano prodotte in tempo utile anche le domande che siano state spedite esclusivamente a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento (raccomandata AR) entro il termine su indicato purché pervengano entro le ore 10:00 del **04/03/2024**. A tal fine farà fede il timbro a data dell’ufficio postale accettante. Per le domande presentate direttamente, si farà riferimento al timbro posto in entrata dall’ufficio protocollo sopra indicato. Per le domande inviate tramite PEC, farà fede la data e l’ora di ricezione. Lonato Servizi Srl non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito – anche telematico - da parte del partecipante alla selezione, né per eventuali disguidi di ogni genere e/o ritardi postali o telematici o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi causa dovessero pervenire oltre il termine previsto; ugualmente non saranno ritenute valide per l’ammissione alla selezione le domande di assunzione già acquisite agli atti aziendali e che non facciano specifico riferimento al presente avviso di selezione.

Il mancato invio degli allegati A e B, ovvero l'incompletezza degli stessi, comporterà l'esclusione dalla selezione. L'esclusione si determinerà anche per coloro che invieranno la propria candidatura su moduli e/o formati diversi rispetto agli allegati A e B citati.

Le domande pervenute con modalità o in luoghi diversi da quelli stabiliti verranno automaticamente escluse.

6. DOCUMENTI DA ALLEGARE OBBLIGATORIAMENTE ALLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Gli allegati A e B, a pena di esclusione, dovranno essere interamente compilati e obbligatoriamente sottoscritti dal candidato con firma autografa, ove indicato e, per i soli cittadini extracomunitari, i candidati dovranno allegare copia fotostatica fronte/retro, leggibile, regolare permesso di soggiorno, in corso di validità e con durata residua di almeno un anno.

La sottoscrizione della domanda - **da apporre a pena di esclusione** - implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso.

Il giudizio di ammissibilità della domanda è demandato al giudizio insindacabile di apposita Commissione di selezione designata.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dall'eventuale inserimento, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

La mancata sottoscrizione della domanda di ammissione, l'incompletezza della compilazione degli allegati A e B comporta l'esclusione della selezione.

La domanda è da redigere esclusivamente, pena l'esclusione, sulla base dell'allegata modulistica ed in ogni modo dovrà contenere tutti i dati ivi esposti, nessuno escluso.

A pena di esclusione, è indispensabile che il candidato utilizzi obbligatoriamente e esclusivamente l'allegato A unitamente all'allegato B del presente bando, compilati in tutte le parti, con le indicazioni richieste e firmati in calce dal candidato.

Non saranno ammessi alla selezione i candidati la cui domanda non sia esattamente conforme alle prescrizioni del bando o la cui firma non sia stata apposta.

Resta inteso che una eventuale difformità fra quanto dichiarato nella domanda di partecipazione o su eventuali autocertificazioni e quanto attestato dai certificati e/o documenti richiesti per un eventuale inserimento equivale ad esclusione di diritto dalla graduatoria e decadenza dalla candidatura di cui trattasi.

7. DOCUMENTI CHE POSSONO ESSERE ALLEGATI ALLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Unitamente alla domanda di ammissione il candidato potrà allegare documenti comprovanti quanto da lui dichiarato (a titolo esemplificativo: certificazioni d'esperienza in mansioni, categorie e qualifiche specifiche e attinenti al profilo ricercato) ed eventuali attestati relativi a patenti, corsi di formazione attinenti alle mansioni oggetto di selezione.

(per i soli cittadini non italiani)

a) il godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza (ad eccezione dei soggetti di cui alla lettera a.3.2. del punto 2);

b) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I candidati portatori di handicap, ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104 e s.m.i., devono fare esplicita richiesta dell'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché dell'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per poter sostenere le prove d'esame di cui al punto 8) del presente bando, da documentarsi entrambe a mezzo di

idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio, ai sensi degli articoli 4 e 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 e s.m.i.

Detta domanda deve essere sottoscritta dal concorrente. La mancata sottoscrizione comporta l'esclusione dal concorso.

Alla domanda di partecipazione al concorso deve essere allegata la copia di un documento di riconoscimento del candidato in corso di validità.

Ai sensi dell'art. 13, primo comma, del D.Lgs. 30.06.2003, n. 196, e del Regolamento UE sulla privacy 679/2016, i dati forniti dai candidati saranno raccolti Lonato Servizi srl esclusivamente per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena la non ammissione al concorso.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento UE sulla privacy 679/2016, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi, per motivi legittimi, al loro trattamento.

6. Ai fini dell'ammissione alla partecipazione al concorso, l'esame della domanda, delle dichiarazioni in essa contenute e della documentazione allegata, avverrà con l'osservanza delle disposizioni previste dall'art. 15 del Regolamento sull'Accesso agli Impieghi che qui esplicitamente viene richiamato.

Ai sensi dell'art. 16 del citato Regolamento, non è sanabile e comporta l'esclusione dal concorso l'omissione:

- anche di una sola delle dichiarazioni da effettuarsi nella domanda;
- dell'indicazione del concorso al quale s'intende partecipare;
- della firma del concorrente, a sottoscrizione della domanda stessa.

7. L'Amministrazione si riserva il diritto insindacabile e senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta, di prorogare la scadenza del concorso o di riaprirlo, ovvero di revocare il concorso già bandito.

Il candidato, qualora non ne sia già munito, dovrà dichiarare la disponibilità a partecipare al corso per l'ottenimento dell'attestazione di frequenza per l'esercizio delle funzioni di coordinatore della sicurezza (art. 98 D. Lgs. 81/2008).

8. COMMISSIONE DI SELEZIONE

La Commissione di selezione è nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative e sarà nominata dall'Amministratore Unico di Lonato Servizi Srl. Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni della medesima.

Ogni decisione attinente alla selezione sarà rimessa alla predetta Commissione.

La Commissione di selezione provvederà alla verifica dei requisiti per l'ammissione ed alla valutazione nel rispetto dei criteri definiti dal presente avviso di selezione.

Le domande di ammissione saranno preventivamente esaminate dalla Commissione di selezione designata al fine di verificare:

- Rispetto dei termini di presentazione della domanda;
- Possesso dei requisiti d'ammissione;
- Regolarità e completezza della compilazione e della documentazione allegata;
- Avvenuta sottoscrizione della domanda di partecipazione.

Scaduti i termini per l'accettazione delle domande di partecipazione alla selezione, la Commissione di selezione designata, esaminerà le domande di ammissione pervenute e determinerà le candidature ammissibili e quelle non ammissibili.

9. PROVE DI SELEZIONE PROCESSO DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

I candidati dovranno sostenere una prova scritta vertente sulle materie di cui al paragrafo 4,. Nozioni di diritto amministrativo. Legislazione in materia di Lavori Pubblici. Tecnologia delle costruzioni – disegno grafico di particolari esecutivi. Elementi di contabilità dei lavori pubblici. Conoscenza di software grafici informatici (autocad). Sicurezza nei luoghi di lavoro e cantieri. Normativa antincendio.

Per la valutazione dei candidati, la Commissione di selezione disporrà di un massimo di: 90 PUNTI così suddivisi:

- PUNTI 30 eventuale prova scritta preselettiva;
- PUNTI 30 prova scritta
- PUNTI 30 colloquio tecnico/motivazionale.

In occasione dei colloqui individuali i candidati sottoscriveranno "Dichiarazione Sostitutiva di Certificazione e dell'Atto di Notorietà" nella quale dichiareranno di essere informati che Lonato Servizi Srl procederà - ai sensi dell'art. 39 del DPR 313/2002 ad acquisire il Certificato generale del Casellario Giudiziale dal sistema informatico a ciò deputato, così come previsto dall'art. 40 del DPR 445/2000.

Al termine dei colloqui, previa verifica dei certificati del casellario giudiziale, sulla base delle risultanze positive e del possesso dei requisiti relativi, verrà definita la corrispondente graduatoria.

La Commissione di selezione formulerà una graduatoria per il profilo "Impiegato/a tecnico" le cui risultanze verranno pubblicate sul sito istituzionale di Lonato Servizi srl.

Qualora al momento di effettuare un'assunzione, per effetto della variazione dell'organico aziendale, intervenga l'obbligo di procedere ad una assunzione obbligatoria ai sensi dell'art. 3 della legge n. 68/1999, si procederà ad assumere l'avente diritto secondo l'ordine di graduatoria, se presente.

Per particolari esigenze organizzative che prevedono il possesso di determinati titoli (a puro titolo indicativo: patente "C") l'azienda si riserva, di chiamare i candidati della medesima graduatoria seguendo l'ordine di coloro che siano in possesso di tale requisito.

Prima dell'assunzione saranno effettuati da parte del Medico Competente tutti gli accertamenti sanitari preventivi come da D. Lgs.vo 81/2008.

In caso di inidoneità alla mansione completa e totale non permanente, e/o con limitazione o prescrizione, le società non procederanno all'inserimento, fatto salvo il mantenimento in graduatoria.

Gli esami clinici e biologici previsti, ai sensi dell'art. 15 della Legge 30.03.2001, n. 125 verificheranno condizioni di alcol dipendenza mentre quelli ai sensi del provvedimento 99 del 30.10.2007 (Intesa Stato/regioni) e dell' Accordo Stato Regioni rep. atti n. 178 del 18.09.2008 verificheranno condizioni di dipendenza dall'assunzione di sostanze stupefacenti e psicotrope.

Si precisa che dalla graduatoria verranno esclusi:

- Tutti coloro i quali, ricevuta formale richiesta di fornire specifica documentazione (per attestare il possesso di tutti i requisiti di ammissione), non presenteranno entro il termine stabilito le certificazioni richieste o forniranno certificazioni non conformi ai requisiti;

- Tutti coloro per i quali dovessero risultare, a seguito di verifiche, anche successive, condanne penali con sentenza passata in giudicato o provvedimenti emanati ex art. 444 C.P.P. (cd. sentenze di patteggiamento) nonché decreti penali di condanna irrevocabili;
- Tutti coloro i quali dovessero rifiutare per due volte l'inserimento nella posizione oggetto della presente selezione;
- Tutti coloro i quali, inseriti nella posizione otterranno valutazioni negative e/o saranno soggetti a sanzioni disciplinari;
- Tutti coloro che risulteranno aver rilasciato dichiarazioni risultate false alla successiva verifica.

Per il concorrente dichiarato vincitore, la società accerterà d'ufficio il possesso dell'idoneità fisica all'impiego.

Lonato Servizi Srl si riserva di non procedere agli inserimenti qualora, per mutate esigenze organizzative le figure di cui al presente avviso non fossero più ritenute necessarie.

Colloquio tecnico/motivazionale individuale selettivo

I candidati ammessi a tale fase, sosterranno un colloquio tecnico/motivazionale individuale selettivo con la Commissione di Selezione che verterà principalmente alla verifica della conoscenza della materie di cui al paragrafo 4, oltre che delle competenze richieste, delle eventuali esperienze lavorative, delle attitudini, delle motivazioni, dello stato occupazionale, in riferimento alla posizione da ricoprire, accertando l'attitudine personale al profilo lavorativo selezionato. Nel corso del colloquio sarà anche verificata la conoscenza della lingua straniera e delle competenze informatiche. Per il superamento del colloquio è richiesto il conseguimento di una valutazione non inferiore a 21/30.

Graduatoria e assunzione

La graduatoria finale sarà determinata dalla sommatoria dei punteggi conseguiti in tutte le prove (inclusa l'eventuale prova di selezione). La graduatoria rimarrà valida tre anni dal momento della sua approvazione da parte dell'Amministratore Unico per eventuali assunzioni anche a tempo determinato che dovessero rendersi necessarie per la Società. La rinuncia o l'indisponibilità a proposte di assunzione a tempo indeterminato comporterà la cancellazione definitiva dalla graduatoria.

10. PUBBLICITÀ PROVE DI SELEZIONE COMUNICAZIONI AMMISSIONI CONVOCAZIONI

Nel sito di Lonato Servizi Srl verranno pubblicati:

1. L'elenco dei candidati ammessi al colloquio;
2. Il calendario delle prove;
3. La graduatoria finale.

L'ammissione e la convocazione dei candidati, il calendario delle prove ed ogni altra comunicazione ai candidati saranno comunicate esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet dell'Azienda all'indirizzo <http://www.lonatoservizi.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso-0>;

Ogni altra comunicazione sarà resa nota mediante pubblicazione sul sito istituzione di Lonato Servizi Srl entro la data di scadenza della presentazione delle domande. L'elenco dei candidati ammessi alle prove sarà pubblicato successivamente alla valutazione delle stesse e comunque entro il giorno precedente alla prova stessa.

Mediante tale procedura i candidati prenderanno atto dell'eventuale propria convocazione, non sono dunque previste diverse forme di avviso/informazione/comunicazione rispetto a quanto sopra riportato. Lonato Servizi Srl non assume alcuna responsabilità in tal senso.

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati si dovranno presentare alle prove di selezione muniti di documento di riconoscimento pena esclusione.

I candidati che per qualsiasi motivo non si presenteranno a sostenere le prove di selezione, nelle date ed ore stabilite, saranno esclusi dalla selezione.

11. TUTELA DELLA PRIVACY

I dati personali di cui Lonato Servizi Srl e le eventuali società terze incaricate per lo svolgimento di attività concernenti la selezione, verranno in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e successive modifiche ed integrazioni. I nominativi dei candidati ammessi a sostenere le prove d'esame e di coloro i cui nominativi saranno inseriti nella graduatoria dalla Commissione di selezione verranno inseriti in apposito elenco pubblico sul sito internet della Lonato Servizi Srl.

12. DISPOSIZIONI FINALI

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Lonato Servizi Srl nel caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione dei contratti di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Lonato del Garda, 15 febbraio 2024

documento firmato digitalmente

L'Amministratore Unico

p.i. Giovanni Filippini

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. 445/2000 e del D.Lgs.82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. L'originale è in formato digitale, qualunque stampa dello stesso costituisce mera copia, salvo che sia dichiarata conforme all'originale.